

Fabián Esteban Masciocchi
fabianmasciocchi@arnet.com.ar

PERFIL PROFESIONAL

Soy un Profesional del área de Recursos Humanos con formación internacional en Management de HR y Business Coaching. Experiencia desarrollada local y regionalmente, durante más de 20 años, liderando equipos de Recursos Humanos en importantes compañías internacionales y locales, reportando localmente y al exterior.

Entre mis fortalezas figuran el Liderazgo de Equipos Multidisciplinarios, Capacidad de Ejecución y Negociación, Orientación al Cliente y Relaciones Interpersonales.

Dominio del idioma inglés.

TRAYECTORIA LABORAL

AMERICAN EXPRESS Consultor/Asesor en Recursos Humanos	Actual
DIRECTV ARGENTINA Director de Recursos Humanos para Argentina y Uruguay	2000 – 2009
THE CLOROX COMPANY Gerente de Recursos Humanos para Argentina y Uruguay	1996 – 2000
MASSALIN PARTICULARES Jefe de Relaciones Industriales	1995 – 1996
UNILEVER DE ARGENTINA Gerente de Nuevos Proyectos de Recursos Humanos	1995 – 1995
AMERICAN PLAST Gerente de Recursos Humanos Jefe de Recursos Humanos	1993 – 1995
CO.NU.AR. S.A. Grupo Pérez Companc Jefe de Recursos Humanos Coordinador de Recursos Humanos	1986 – 1992

PRINCIPALES AREAS DE EXPERIENCIA

- Diseño de Estrategias de Recursos Humanos (especialmente en Etapas de Crecimiento, Cambio y Reconversión de Negocios)
- Profesionalización de las Relaciones Laborales y Gremiales, y negociación de acuerdos de alto impacto en la operación de las compañías
- Liderazgo de equipos y proyectos locales y regionales de Recursos Humanos
- Confección de programas de compensación y políticas de beneficios, alineados al negocio y a la competitividad de mercado
- Retención y Desarrollo de los recursos estratégicos para el negocio a nivel Local e Internacional
- Implementación de herramientas que garanticen un clima de satisfacción en el trabajo
- Institucionalización de políticas, programas y procesos de ética corporativa
- Reportes matriciales con las Casas Matrices en las Compañías Internacionales
- Elaboración de tableros y reportes de benchmarking de indicadores locales y regionales.

PRINCIPALES LOGROS

- Ejecuté y desarrollé todos los Procesos y Políticas de Recursos Humanos que dieron soporte a un negocio que creció de 180.000 a 1.000.000 de clientes y de 450 a 1500 empleados entre 2001 y 2009.
- Posicioné los Indicadores de Recursos Humanos Argentina como los de mejor Performance Regional en 2008 y 2009. Ellos son: Management Ratio, Índice de Desarrollo, Índice de Rotación, Dotación por Empleado de Recursos Humanos, Tasa de Costo del Área.
- Mantuve los Indicadores de Clima Laboral por encima de los 7.5 puntos de satisfacción desde 2002 a 2008.
- Implementé y ejecuté planes de Desarrollo y Retención de los tres primeros niveles de la Organización, incluyendo los Planes de Desarrollo de dos Directores promovidos a Gerentes Generales.
- Incorporé al 50% de la dotación de la Compañía bajo la representación de un sindicato manteniendo los niveles de servicio y atención a los clientes, y el clima organizacional.
- Negocié un acuerdo para transformar toda la Fuerza de Trabajo Indirecta en Empleados Directos (1200 Empleados) en un plazo de 4 años, generando un ahorro de contingencias del orden de los u\$s 4.000.000
- Integré el equipo que posicionó a la Compañía DirecTV entre las 100 mejores Empresas del Ranking Anual que realiza Clarín en Calidad del Management, Ética Profesional y otros atributos Claves del Negocio.
- Participé del Comité de Dirección (estando la Gerencia General vacante) que lideró los negocios de Argentina y Uruguay obteniendo la mejor performance regional de todo el año 2008 y parte del 2009.
- Coordinar todos los Procesos de Recursos Humanos en una alianza estratégica con las dos principales compañías de Telecomunicaciones para el lanzamiento de negocios conjuntos.
- Lideré para Argentina el Lanzamiento e implementación de un Modelo de Gerentes de Clientes de Recursos Humanos – Especialistas – Centro de Servicios de Recursos Humanos (Two Hats Model).

FORMACION ACADEMICA Y PROFESIONAL

Licenciado en Relaciones del Trabajo	Universidad de Buenos Aires	1983/1986
Facilitador Certificado en Liderazgo	Covey Leadership Center	1997
Advanced Certificate in HR Management	Cornell University (U.S.A.)	1998
Coach Empresarial Programa Básico	Newfield Consulting (Brasil)	2005
Coach Empresarial Programa Avanzado	Newfield Consulting (España)	2008
Comunicaciones Efectivas	The Advisory Group (Miami)	2009

DATOS PERSONALES

Fecha de Nacimiento: 29 de Enero de 1964
Divorciado, 2 hijos.
Argentino