

Las grandes empresas son las principales generadoras de empleo en la Argentina

En el país se ha instalado la creencia de que las pequeñas y medianas empresas son las principales creadoras de puestos de trabajo, mientras que se devaluó el rol de las grandes compañías, con un promedio de más de 200 empleados, porque se considera que se interesan más por incorporar máquinas sustitutivas de personal que por incrementar la nómina. Para eso se valen de la relación simple entre los 6,5 millones de asalariados registrados en la actividad privada y los 604 mil empleadores registrados en el Sistema Integrado Previsional Argentino al cierre de 2015. IDELAS pudo detectar, en base a las nuevas y ampliadas estadísticas del Ministerio de Trabajo, que las grandes compañías emplean a más de un tercio del total de los trabajadores que se desempeñan en relación de dependencia, mientras que las medianas, pequeñas y micro, por separado, dan ocupación a poco más de uno de cada cinco trabajadores

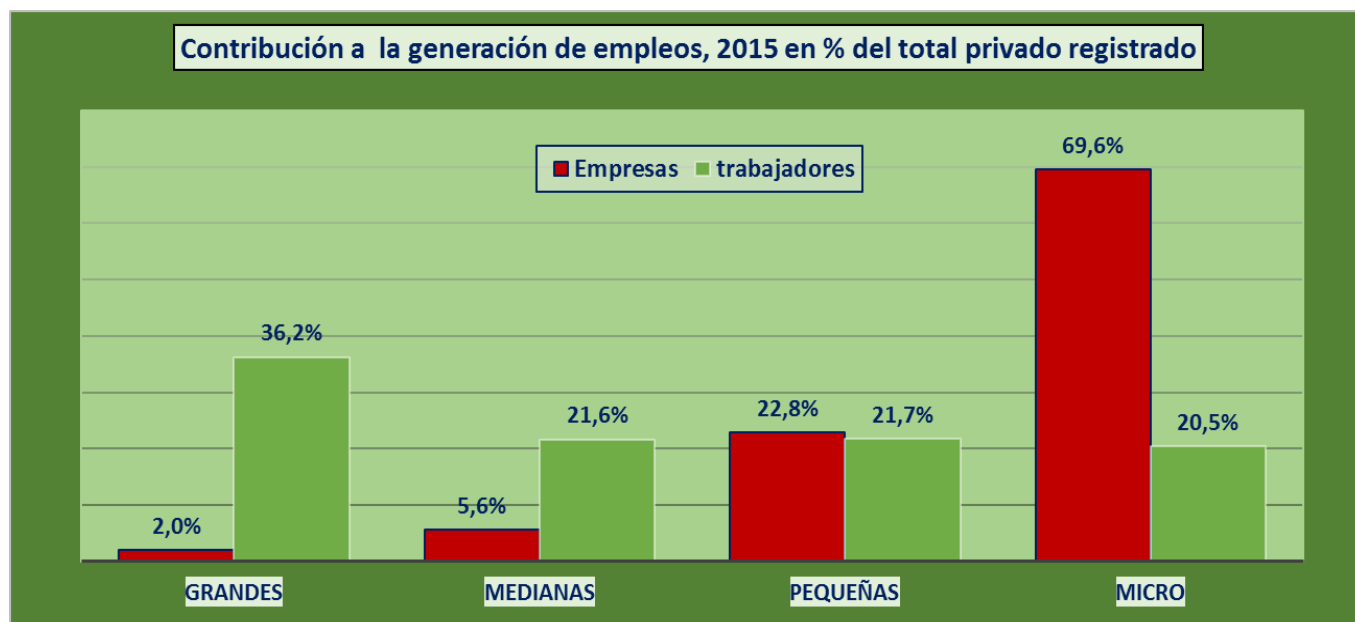
El Ministerio de Trabajo de la Nación cuenta con una ampliada base de datos que comenzó a hacerla pública a través de la página de internet del organismo, entre las que se destacan las correspondientes al tamaño de las empresas por cantidad de empleados y por rama de actividad, la rotación del personal; así como el nacimiento y cierre de compañías, entre otros.

Si bien se trata de una serie que está completa hasta el 2015, se asegura en el Ministerio que a los fines del análisis de las relaciones que surjan de esas estadísticas, como las correspondientes a quienes son

los mayores generadores de empleo, no sufren cambios relevantes en el corto plazo.

Sobre un total de poco más de 6,5 millones de trabajadores asalariados registrados, ocupados en unos 604 mil empleadores, el promedio por establecimiento es del orden de 11 personas.

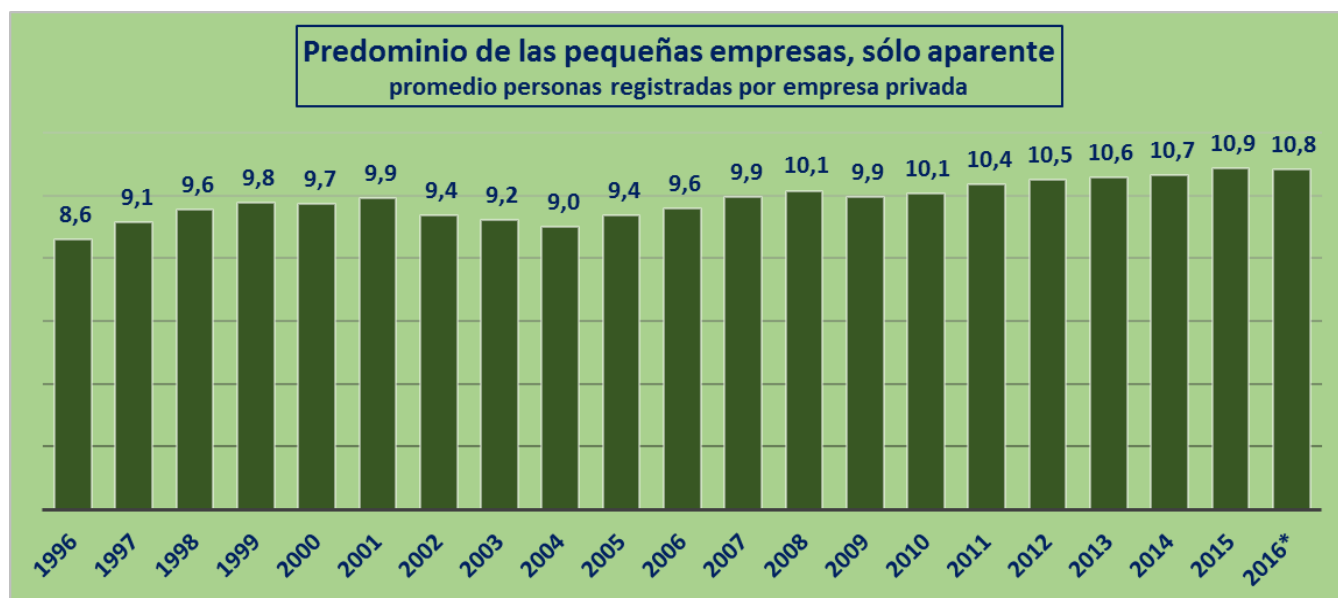
Esa proporción, muy próxima a la que registran las casi 138 mil pequeñas empresas, oculta que los principales empleadores son las grandes compañías que pese a representar el 2% del total ocupan a poco más del 36% de los asalariados formales privados.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo de la Nación

Mientras que las tres subdivisiones de los empleadores por cantidad de puestos laborales: medianos, pequeños y micro, tienen mayor representatividad sobre el total de establecimientos, pero muestran una notable paridad en su

contribución a la captación del total de los empleos registrados, en torno a 1 de cada 5 en cada caso, aunque claramente, agrupados el 98% del total dan a casi el 64% del total de trabajadores en relación de dependencia en la actividad privada.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo de la Nación

Sin embargo, IDELAS pudo detectar que la mayor parte de los casi dos tercios de los micro empleadores no son emprendedores con potencial de convertirse en pequeñas y medianas empresas, sino que incluye a consorcios de propiedad horizontal que pagan salarios a encargados de edificios; o monotributistas (no considerados en este análisis) que tienen a su cargo a 1 o 2 personas que les prestan servicios, que son considerados "empleadores", pero no son empresas

Si se excluye de la estadística laboral a esa franja de empleadores surge que el promedio de puestos generados por el resto de los establecimientos se amplía de 11 a 28 personas, un nivel más próximo a la media de la dotación de las 34 mil empresas medianas registradas en el sector privado. En ese caso, la participación de las grandes empresas se eleva a más de 45%, con más de 200 personas promedio por establecimiento.

Por tipo de actividad, la mayor participación de las grandes empresas en la captación del empleo privado se destacan la Intermediación Financiera y otros

BAJA ESTABILIDAD LABORAL

Otro dato relevante que detectó IDELAS en las nuevas estadísticas laborales del Ministerio de Trabajo fue la elevada rotación del personal en el conjunto de empleadores registrados. La estadística mensual muestra que poco menos del 3% de la

servicios financieros y seguros, 73,4% del total; Explotación de Minas y Canteras, 73%; la rama de los servicios públicos de Electricidad, Gas y Agua, 72,4%; Pesca y servicios conexos 63,1%; Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, 48,2%; Servicios Inmobiliarios, Empresariales y de Alquiler, 44,5%; Servicios Sociales y de Salud, 43,7%; el conjunto de la Industria Manufacturera, 42,3%; y los Servicios Comunitarios, Sociales y Personales con 34,2% del total de la nómina sectorial.

En cambio, predominan las medianas empresas y establecimientos como principales empleadores en el sector de la Enseñanza con 59,5% del total. Mientras que en la Construcción y en la rama de la Agricultura y Ganadería se observa una notable paridad en la contribución a la absorción de mano de obra registrada del sector a las grandes, medianas y pequeñas, con un rango del 27 al 29%, en cada caso. En tanto, las pequeñas y micro empleadores tienen un rol destacado en el mercado de trabajo el Comercio al por Mayor y Menor; y en la de Hoteles y Restaurantes.

dotación se desvincula de las empresas, y otros empleadores, sea por finalización de la actividad, como principalmente por la desvinculación voluntaria de quienes buscan otras oportunidades laborales en otro establecimiento, o en

empresarios individuales. Pero cuando se agrega el movimiento al cabo de un año surge que la tasa de rotación del personal, que representa la suma del promedio de las entradas y salidas, se ubica en un rango superior al 27%. Esto implica que, en

promedio, entre un año y otro, más de un cuarto de la nómina tiene una antigüedad inferior al año. Aún la estadística no permite analizar cuáles son los sectores con mayor y menor tasa de rotación del personal registrado.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo de la Nación

MOVILIDAD DE LAS EMPRESAS

IDELAS también observó que de los casi 604 mil empleadores registrados en la Argentina, entre dos y tres por ciento se renuevan cada año. Son los emprendedores que se incorporan al mercado y los que fracasan, y en menor medida abarca a las empresas con cierta antigüedad que no pudieron adaptarse a los cambios tecnológicos y nuevas necesidades de los consumidores.

Se trata de entre 15.000 y 16.000 empleadores, con un saldo expansivo en los años de reactivación y

crecimiento de la economía, y negativo en los recesivos. En el promedio de una serie 20 años, IDELAS registró un saldo positivo de poco más del 8% de la suma de altas y bajas, que se desagregó en 54% de incorporaciones y 46% de cierre, muy similar a la proporción que se registró en 2015. A nivel de grandes sectores de actividades, superior al promedio nacional, se ubica el Comercio con 10,7%; seguido por otros Servicios 7,7%; mientras que el conjunto de la Industria acusó un saldo positivo muy moderado, apenas 2,3 por ciento.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo de la Nación

Sector	Grandes más de 200 empleados	Medianas de 50 a 200 empleados	Pequeñas de 10 a 49 empleados	Micro menos de 10 empleados
Agro, empresas	0,6%	3,5%	20,5%	75,5%
Agro, trabajadores	25,7%	21,3%	30,0%	23,0%
Pesca, empresas	10,2%	23,4%	41,5%	25,0%
Pesca, trabajadores	63,1%	24,0%	11,5%	1,3%
Minas y canteras, empresas	12,6%	19,2%	32,7%	35,6%
Mineras y canteras, trabajadores	73,0%	15,3%	8,9%	2,8%
Industria, empresas	3,4%	10,4%	33,1%	53,1%
Industria, trabajadores	42,3%	23,0%	22,9%	11,8%
Energía, gas y agua, empresas	11,4%	16,1%	45,1%	27,5%
Energía, gas y agua, trabajadores	72,4%	13,6%	10,0%	4,0%
Construcción, empresas	3,9%	12,4%	38,1%	45,6%
Construcción, trabajadores	28,5%	26,7%	29,1%	15,7%
Comercio, empresas	1,3%	3,1%	18,8%	76,7%
Comercio, trabajadores	23,9%	15,7%	27,2%	33,2%
Hoteles y restaurantes, empresas	1,1%	4,4%	30,7%	63,8%
Hoteles y restaurantes, personas	21,3%	14,1%	35,4%	29,2%
Transporte y comunicaciones, empresas	1,8%	4,5%	22,3%	71,3%
Transporte y Comunicaciones, personas	48,2%	16,5%	14,6%	20,7%
Intermediación financiera, empresas	4,6%	8,2%	20,7%	66,5%
Intermediación financiera, personas	73,4%	10,9%	7,6%	8,1%
Servicios inmobiliarios y de alquiler, empresas	1,2%	5,0%	20,2%	73,7%
Servicios inmobiliarios y de alquiler, personas	44,5%	16,5%	15,4%	23,6%
Enseñanza, empresas	16,0%	31,3%	22,1%	30,6%
Enseñanzas, trabajadores	23,3%	59,5%	14,9%	2,3%
Servicios de salud, empresas	1,9%	4,9%	20,3%	72,9%
Servicios de salud, personas	43,7%	20,0%	20,4%	15,8%
Servicios personales, empresas	2,5%	6,0%	21,3%	70,2%
Servicios personales, personas	34,2%	21,2%	21,9%	22,6%
TOTAL PAÍS privado registrado, empresas	2,0%	5,6%	22,8%	69,6%
TOTAL PAÍS privado registrado, personas	36,2%	21,6%	21,7%	20,5%

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo de la Nación

Características de las empresas privadas activas registradas, 2015

	Total	Trabajadores	Promedio personal
Tramo de facturación			
Grandes	11.981	3.281.727	274
Medianas	34.005	1.297.908	38
Pequeñas	137.762	1.211.466	9
Micro	420.051	735.692	2
Tramos de empleo			
Más de 200	3.677	2.364.423	643
de 50 a 200	15.264	1.411.651	92
de 10 a 49	67.950	1.415.212	21
hasta 9	516.908	1.335.507	3
Tipo jurídico			
Personas Físicas	325.513	972.315	3
Sociedades Anónimas	84.837	3.143.978	37
Sociedades de Responsabilidad Limitada	90.776	1.324.208	15
Otras sociedades comerciales	31.432	304.098	10
Otras formas de asociación	71.241	782.194	11
Antigüedad de la empresa			
Nacimiento	50.253	98.276	2
1 a 3 años	106.785	505.694	5
4 o 5 años	58.810	334.074	6
6 a 10 años	129.582	883.324	7
Mas de 10 años	258.369	4.705.425	18

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo de la Nación

Movilidad empresarial, saldo neto entre nacimientos y empresas					
		Industria	Comercio	Servicios	Total
TOTAL PAÍS	2015	3	350	312	665
	Promedio 1996-2015	55	617	581	1.253
CABA	2015	-32	276	506	750
	Promedio 1996-2015	-41	363	1.262	1.584
Buenos Aires	2015	58	398	-125	331
	Promedio 1996-2015	71	702	749	1.522
Catamarca	2015	10	67	3	80
	Promedio 1996-2015	3	34	23	60
Córdoba	2015	-8	206	-431	-233
	Promedio 1996-2015	83	387	533	1.003
Corrientes	2015	28	83	18	129
	Promedio 1996-2015	9	66	53	128
Chaco	2015	-9	88	36	115
	Promedio 1996-2015	4	64	40	108
Chubut	2015	-4	110	57	163
	Promedio 1996-2015	11	87	101	199
Entre Ríos	2015	-1	110	-40	69
	Promedio 1996-2015	19	119	108	246
Formosa	2015	1	18	3	22
	Promedio 1996-2015	1	24	13	38
Jujuy	2015	-1	89	7	95
	Promedio 1996-2015	3	41	47	91
La Pampa	2015	4	31	8	43
	Promedio 1996-2015	5	38	35	78
La Rioja	2015	5	1	-11	-5
	Promedio 1996-2015	1	24	17	42
Mendoza	2015	-9	128	-16	103
	Promedio 1996-2015	16	135	215	366
Misiones	2015	-2	37	-32	3
	Promedio 1996-2015	15	84	75	174
Neuquén	2015	22	142	55	219
	Promedio 1996-2015	8	81	107	196
Río Negro	2015	-12	169	40	197
	Promedio 1996-2015	7	88	94	189
Salta	2015	-10	133	116	239
	Promedio 1996-2015	10	91	100	201
San Juan	2015	14	52	-13	53
	Promedio 1996-2015	11	56	68	135
San Luis	2015	-4	72	71	139
	Promedio 1996-2015	-2	47	55	100
Santa Cruz	2015	11	51	31	93
	Promedio 1996-2015	6	44	52	102
Santa Fe	2015	3	191	-99	95
	Promedio 1996-2015	56	327	489	872
Santiago del Estero	2015	-2	47	65	110
	Promedio 1996-2015	3	55	33	91
Tucumán	2015	-23	11	-11	-23
	Promedio 1996-2015	11	107	157	275
Tierra del Fuego	2015	-2	31	22	51
	Promedio 1996-2015	4	23	45	72

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo de la Nación