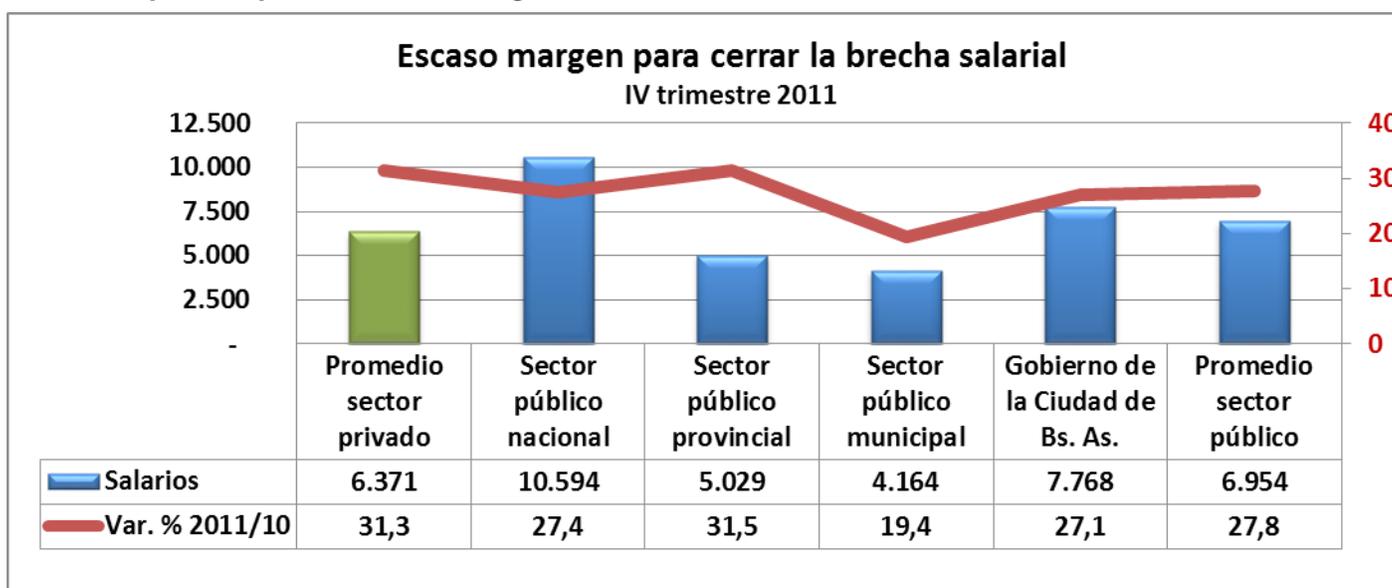


Mientras el sector público privilegia el empleo, el privado se centra en los salarios

Tanto en el corto, como en el largo plazo, se observan diferencias en la política laboral, según se trate del uso de los recursos que aportan los contribuyentes al erario público, o el que genera la actividad de los particulares en empresas o emprendimientos individuales, a través de la producción de bienes y servicios. En el primer caso se advierte mayor propensión a ampliar la nómina, con el objetivo de reducir el desempleo. En el segundo, la generación de puestos se asocia principalmente a la inversión y al crecimiento de la actividad y prevalece el cuidado del ingreso del poder de compra de la dotación de personal para evitar conflictos gremiales



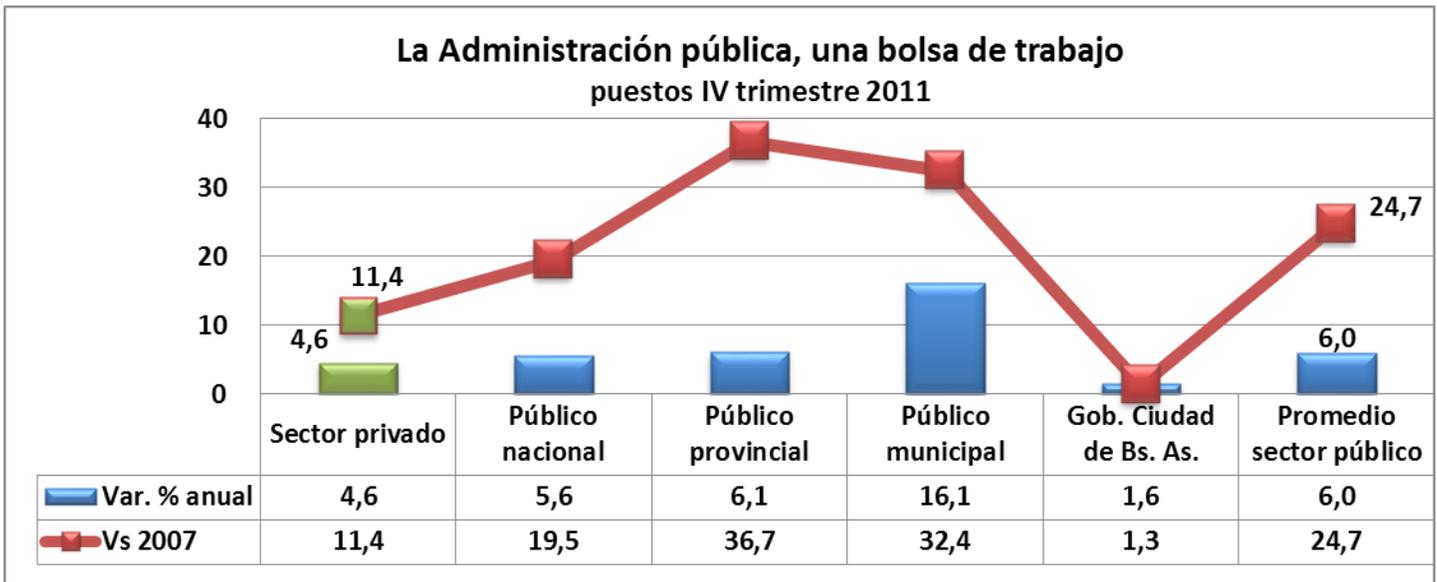
Los últimos datos aportados por el INDEC, a partir de la Encuesta Permanente de Hogares sobre Distribución Funcional del Ingreso, correspondiente al cuarto trimestre de 2011, revelaron que el promedio de la nómina de trabajadores registrados percibió el último año un aumento nominal de sus haberes de 30,7%, con un extremo de 31,3% en el sector privado y 27,8% en la administración pública en su conjunto.

La estadística acusó también una amplia dispersión en las políticas salariales en el orden nacional, como a nivel de actividad de cada sector en particular, incluso en los diferentes órdenes de gobierno, donde también se mantuvo una amplia brecha entre la remuneración de un empleado municipal con \$4.164 excluido los de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires que ascendió a \$7.768, provincial \$5.029 y nacional \$10.594, en todos los casos en términos brutos, esto es antes de los descuentos de ley para la ANSeS, PAMI, obra social y, en los casos que correspondiera, cuota sindical e impuesto a las Ganancias.

Fuente: UCES - IDELAS, en base a Evolución de la Distribución del Ingreso, INDEC

La investigación del IDELAS-UCES detectó además que si bien en los extremos de la pirámide salarial los aumentos fueron similares: 32,7% en el mínimo que llegó a \$2.790, muy cerca del salario mínimo, vital y móvil que en términos netos era de \$2.300, y 32,3% para el máximo de 28.011 pesos.

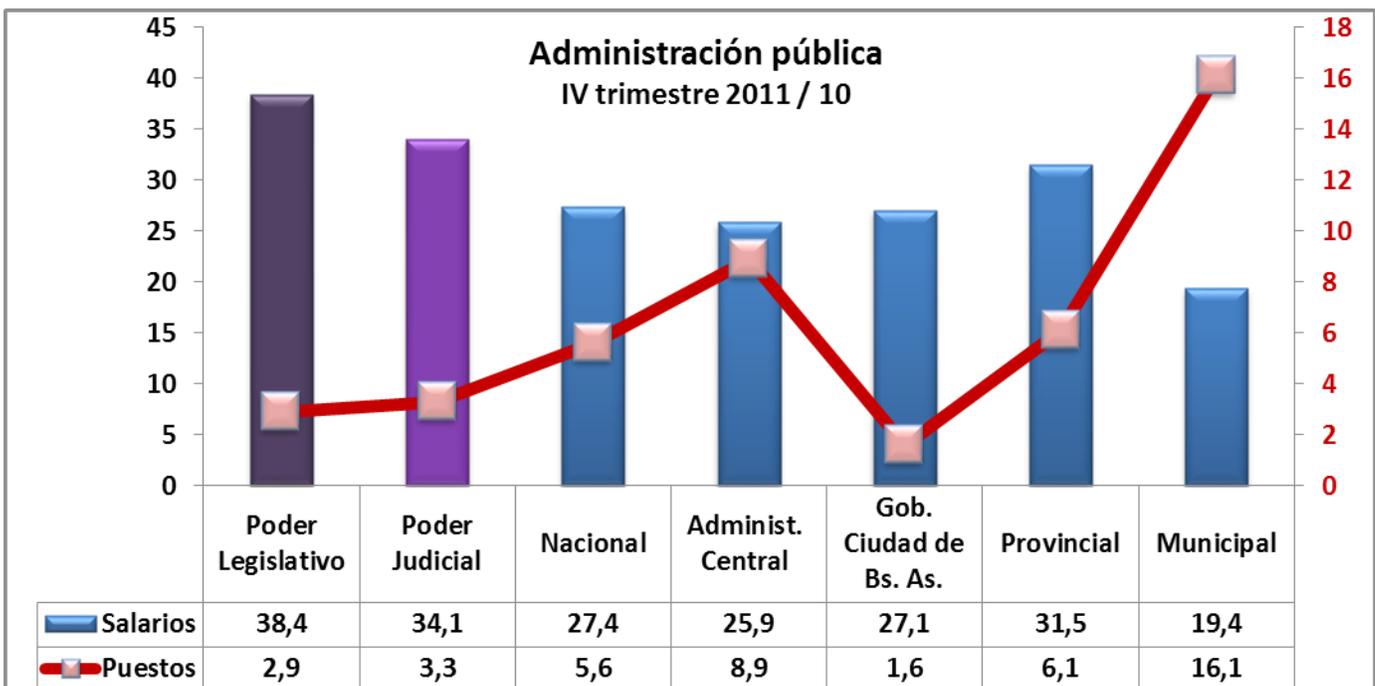
La brecha entre las dos puntas del mercado volvió a ser de 10 veces, como en 2010, ubicándose en la inferior la remuneración media de los empleados registrados en la actividad de servicios agrícola-ganadera con \$2.790 y en la producción de cultivos de hortalizas, legumbres, plantas y flores con \$2.956. En tanto lideraron la parte superior los abocados a la extracción de petróleo, gas, carbón y uranio, con \$28.011, seguidos por los 9 puestos en los organismos en liquidación, con 25.847 pesos.



Fuente: UCES - IDELAS, en base a Evolución de la Distribución del Ingreso, INDEC

Por el contrario, en el ranking de mayores contribuyentes a la creación de puestos de trabajos en 2011 se amplió el liderazgo del sector público con 6%, respecto del privado 4,6%, aunque con un pico de 16,1% en el ámbito municipal, excluido el gobierno de la Ciudad donde la dotación se amplió 1,6 por ciento.

Ese cuadro no se corresponde con una economía que supuestamente se mantuvo en la senda fuertemente expansiva, ni tampoco con el deterioro de la capacidad de ahorro del sector público en su conjunto. Además, la generalizada ampliación de la nómina genera presiones alcistas sobre gasto agregado, porque los trabajadores más antiguos no quieren ver debilitado el poder de compra de sus ingresos. De ahí la generalización de conflictos gremiales en la administración, en los tres ámbitos nacional, provincial y municipal, al punto que comienzan a plantearse



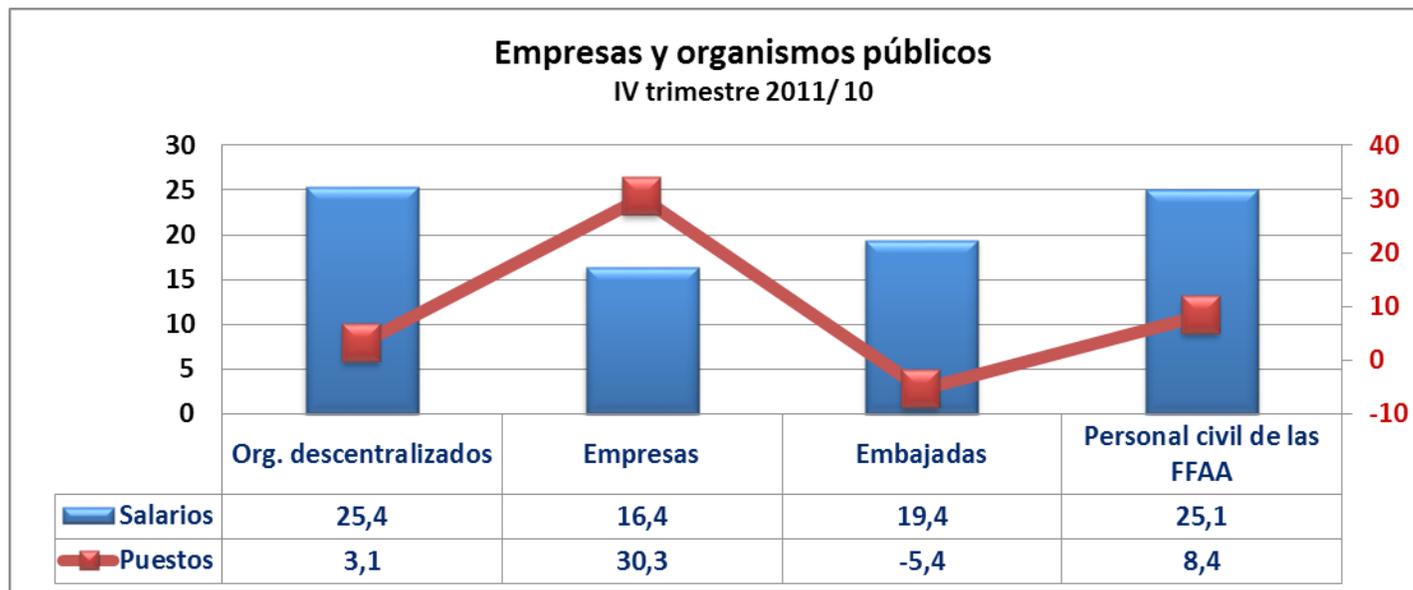
Fuente: UCES - IDELAS, en base a Evolución de la Distribución del Ingreso, INDEC

reformas tributarias para reforzar la recaudación e incluso analizarse el retorno de la nefasta emisión de cuasimonedas, porque al no ser generalizadamente

aceptadas provocó un deterioro adicional del poder compra de sus receptores.

Tampoco parece eficiente la política laboral en las empresas y organismos públicos. Las cuentas de las finanzas de la administración central revelan una sostenida carrera alcista del quebranto agregado, el cual en alguna medida puede ser explicado por el aumento de la dotación en más de 30% en el último año, sólo parcialmente acotada con un alza media de los salarios del 16,4 por ciento.

Mientras que el agregado de embajadas y representaciones diplomáticas experimentó un recorte de 5,4%, cuando deberían haberse expandido para lograr conquistas de mercados de exportación y mejorar los términos de compras de insumos y productos en el todo el mundo, amén de contribuir a ampliar los lazos culturales, sociales y gubernamentales. Por el contrario, se amplió 8,4% el total de personal civil en las fuerzas armadas.



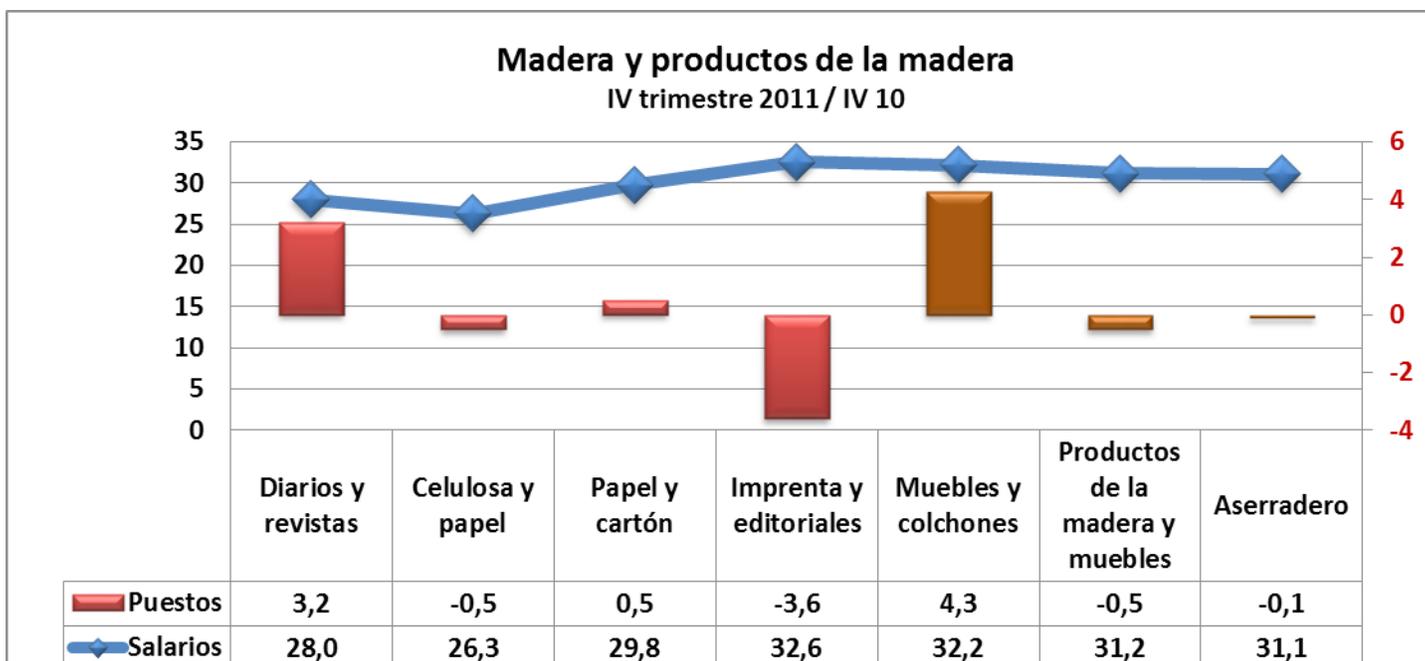
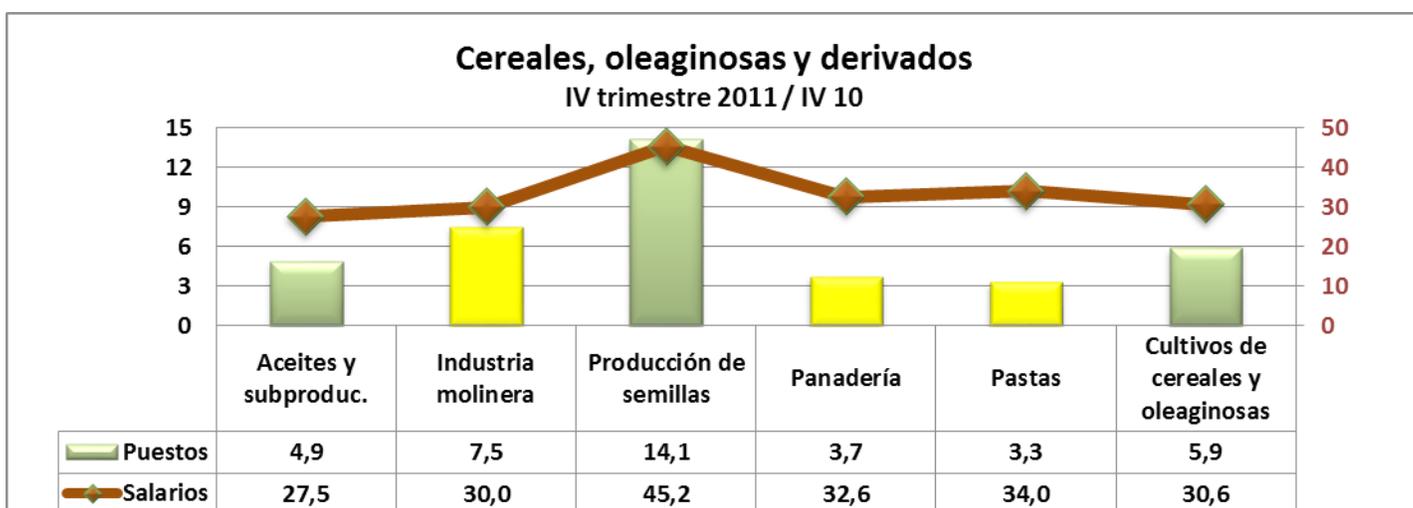
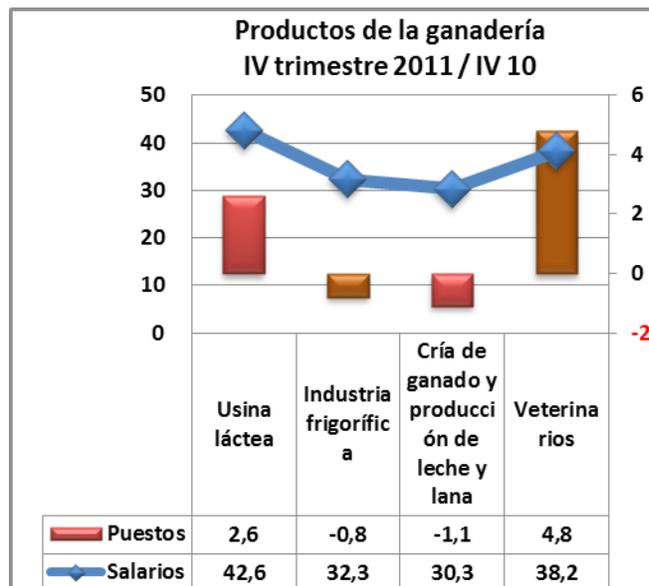
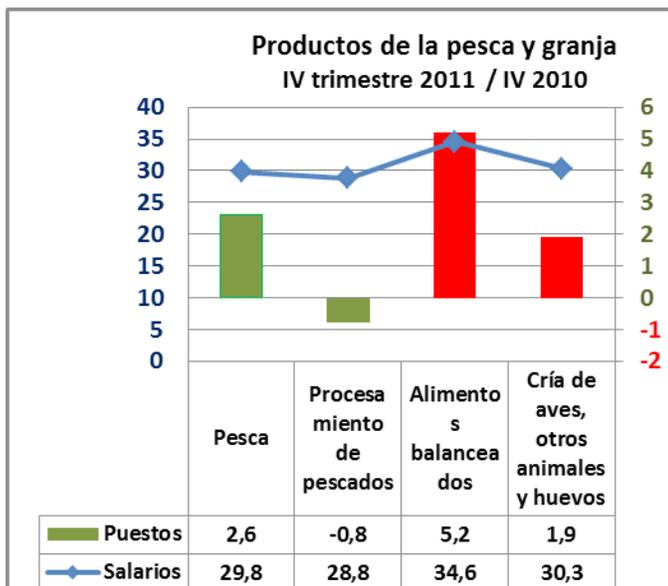
Fuente: UCES - IDELAS, en base a Evolución de la Distribución del Ingreso, INDEC

El subibaja en el ámbito privado

Entre los productores de bienes y servicios, tanto públicos como privados, se mantuvo en el último año un comportamiento mixto en las políticas laborales, unas optaron por ajustar la dotación de personal, hacia arriba, la mayoría, pero también a la baja en varios casos y otras por mejorar el salario real, pero con diversas excepciones, dada la coyuntura de cada mercado y, en particular de la situación financiera presente y la económica futura.

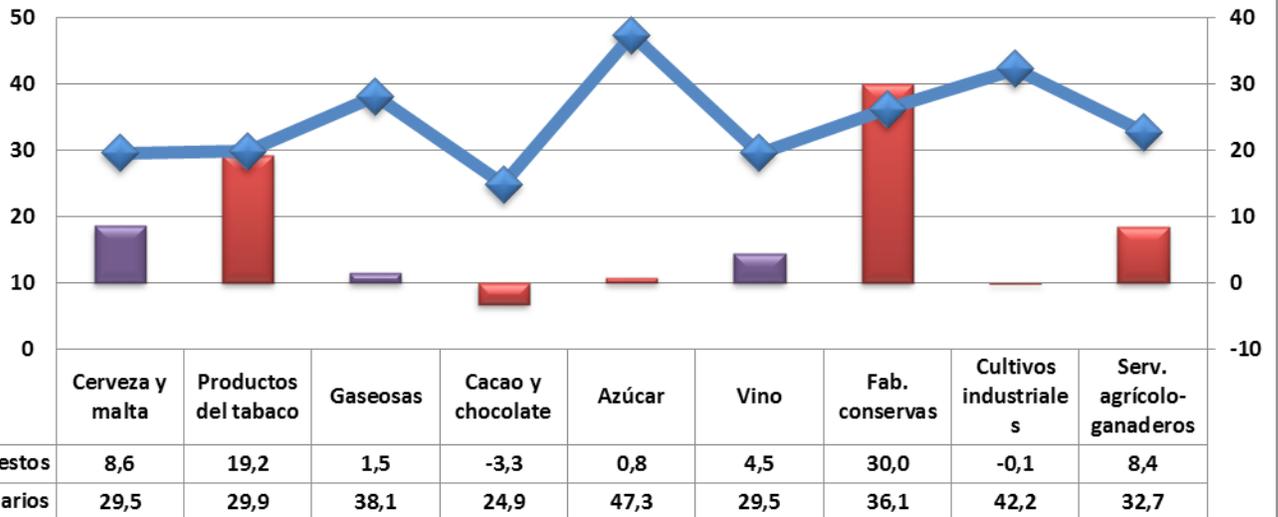
Ese cuadro heterogéneo se manifestó nuevamente, como en años anteriores, en una situación en las que en varias ramas de actividad el agregado de valor no generó los mejores dividendos para los trabajadores.

No fueron pocos los casos en que las posibilidades de obtener un puesto o retenerlo, y más aún de recibir mejoras salariales similares o superiores a las de las escalas previas de la cadena de valor, fueron claramente menores.

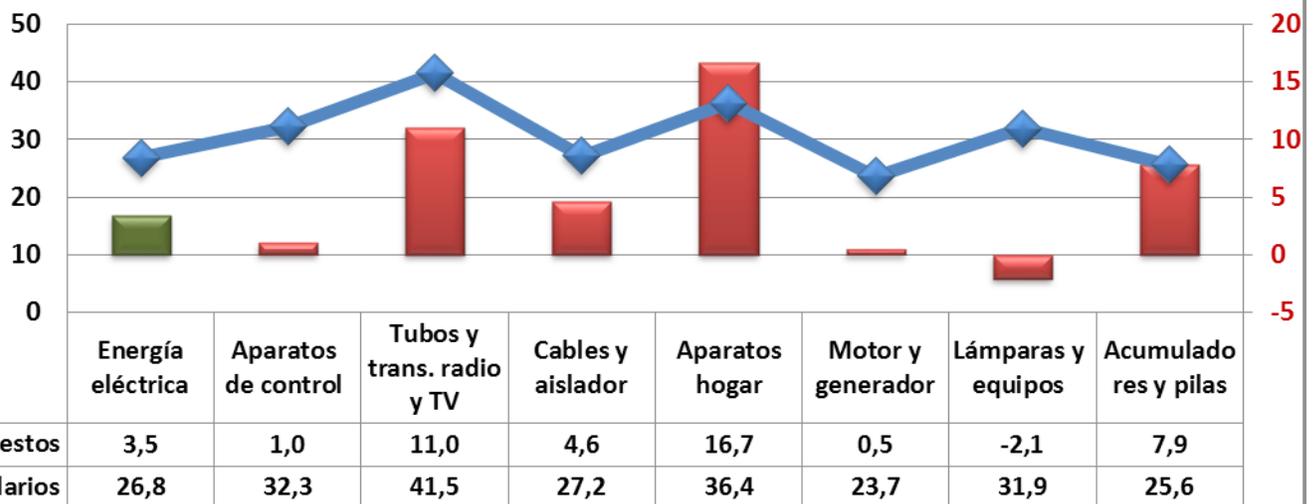


Fuente: UCES - IDELAS, en base a Evolución de la Distribución del Ingreso del INDEC

Cultivos industriales y derivados IV trimestre 2011 / IV 10

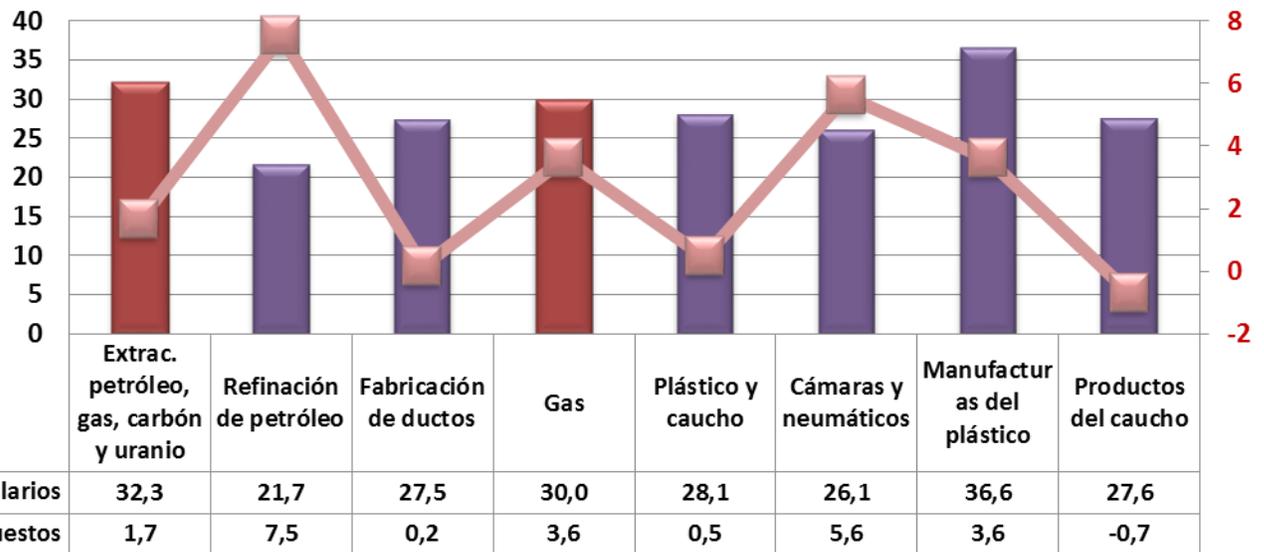


Electricidad y productos afines IV trimestre 2011 / IV 10

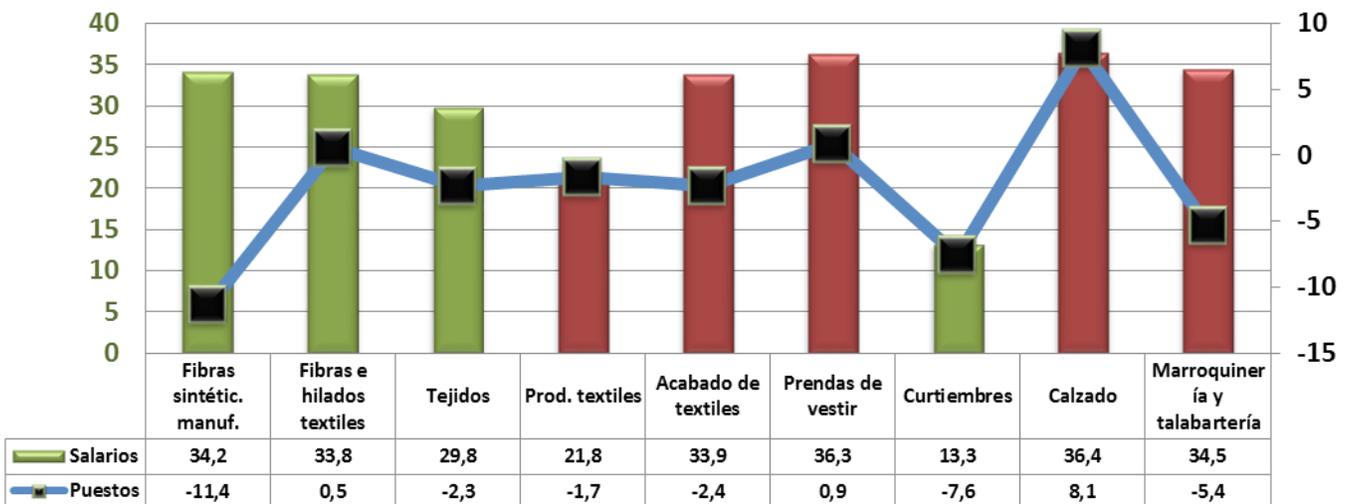


Fuente: UCES - IDELAS, en base a Evolución de la Distribución del Ingreso del INDEC

Petróleo, uranio y petroquímica, IV trimestre 2011 / IV 10

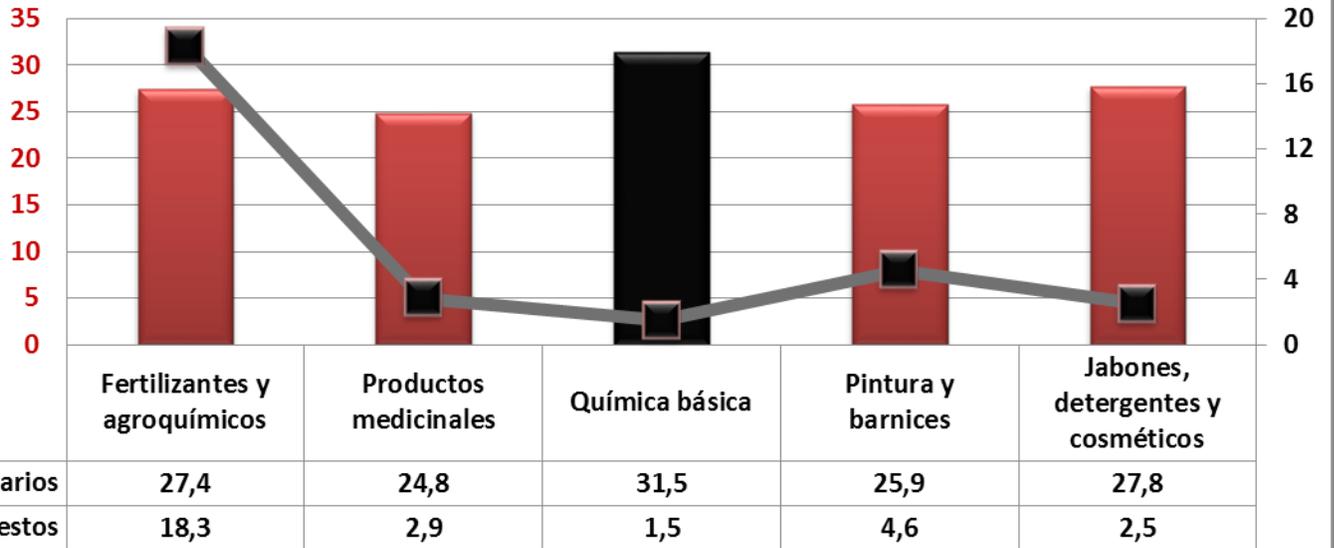


Textiles, cuero e indumentaria IV trimestre 2011 / IV 10

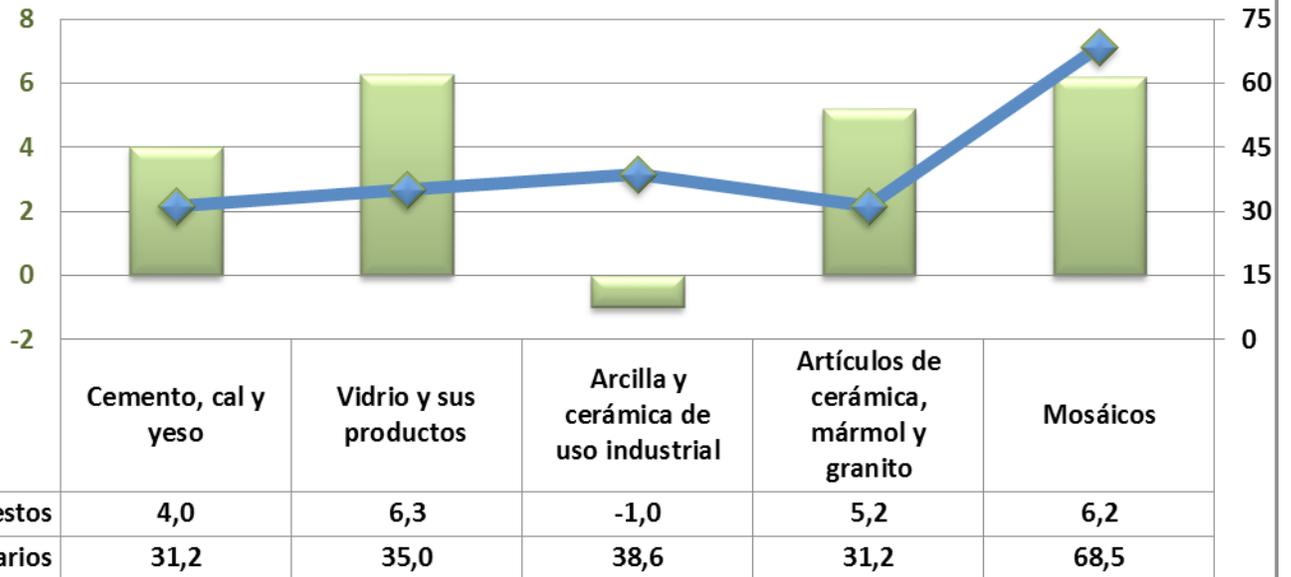


Fuente: UCES - IDELAS, en base a Evolución de la Distribución del Ingreso del INDEC

Química básica y elaborados IV trimestre 2011 / IV 10



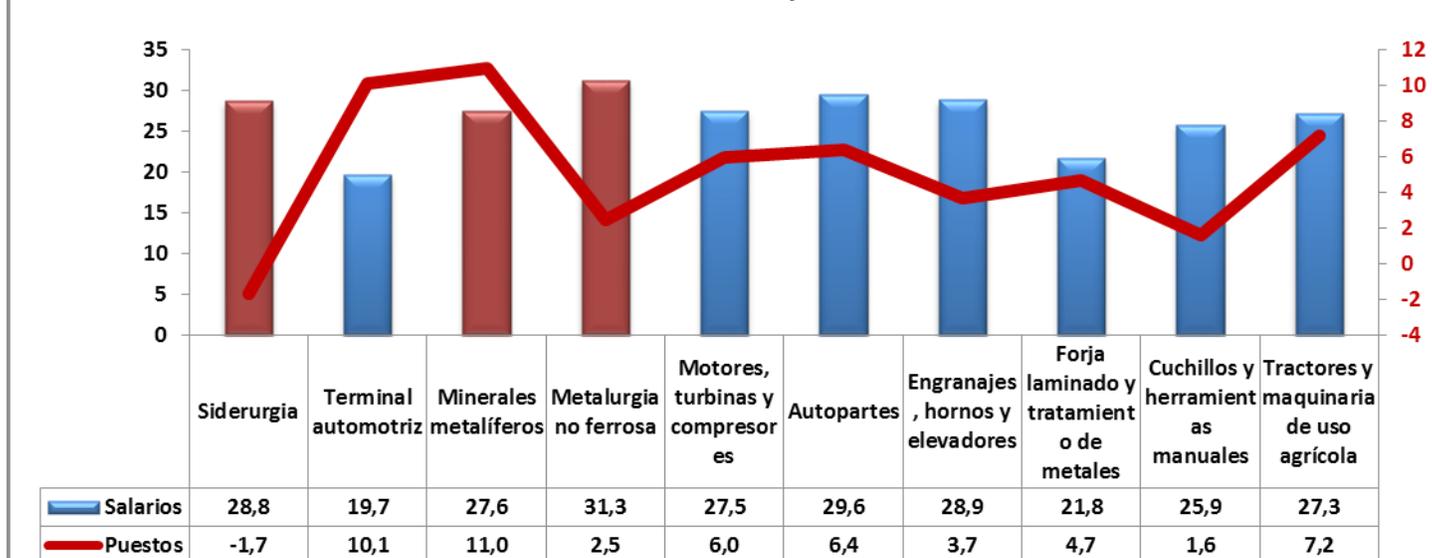
Cemento y vidrio IV trimestre 2011 / IV 10



Fuente: UCES - IDELAS, en base a Evolución de la Distribución del Ingreso del INDEC

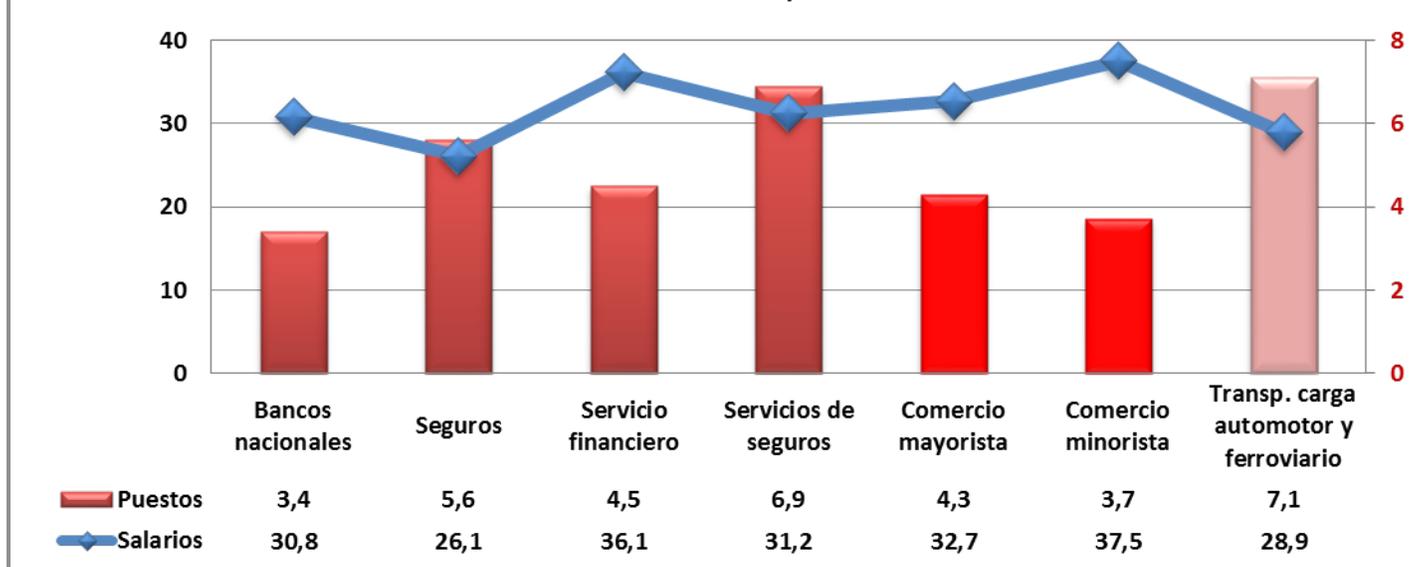
Siderometalúrgica y derivados

IV trimestre 2011 / IV 10



Bancos, comercio y transporte

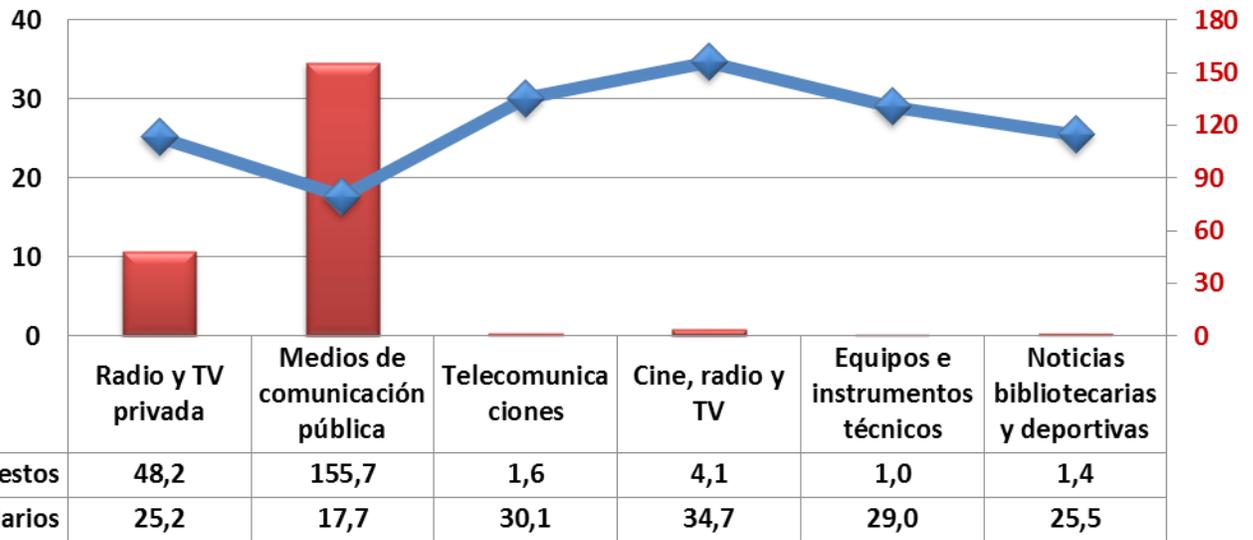
IV trimestre 2011 / IV 10



Fuente: UCES - IDELAS, en base a Evolución de la Distribución del Ingreso del INDEC

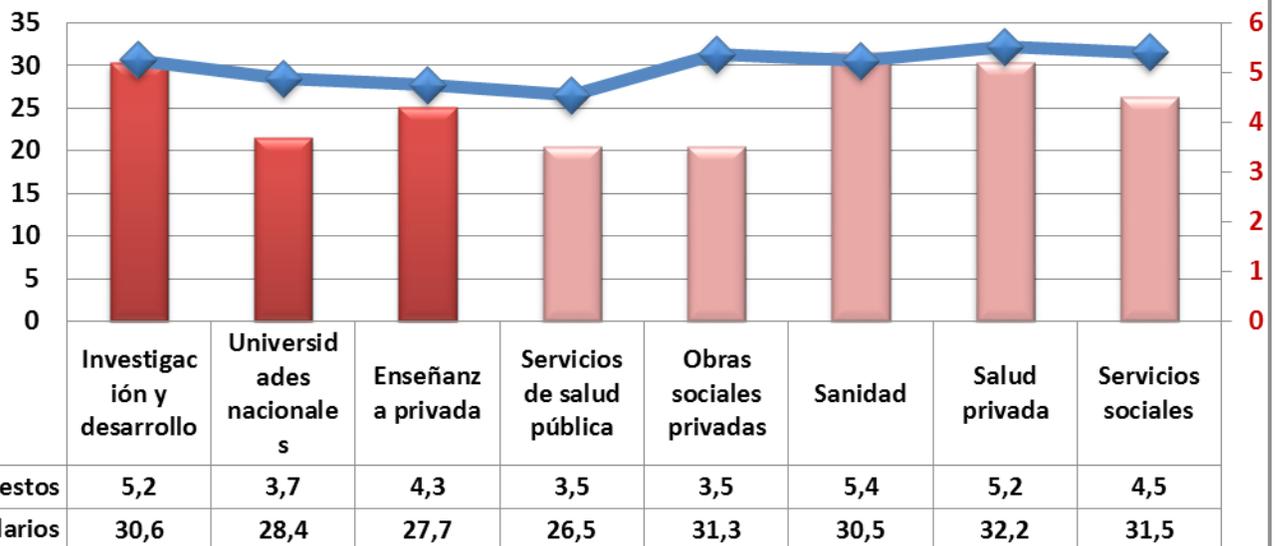
Comunicaciones públicas y privadas

IV trimestre 2011/IV 10



Educación y salud

IV trimestre 2011 / IV 10



Fuente: UCES - IDELAS, en base a Evolución de la Distribución del Ingreso del INDEC