

El mercado de trabajo acumula un lustro de estancamiento, pero mantiene expectativa de crecimiento neto

El punto máximo de empleo asalariado privado se anotó en el último trimestre de 2011, cuando las autoridades económicas dispusieron el cepo cambiario, las restricciones a las importaciones y el fomento del consumo en detrimento de la inversión productiva y las exportaciones. Eso es lo que surge de los datos parciales que brinda el Ministerio de Trabajo, los cuales revelaron que partir de ahí se inició una etapa de destrucción de puestos netos que se extendió por 18 meses, y luego virtualmente se estancó. Pese a ese escenario, son más los empresarios que planifican ampliar sus dotaciones que los que proyectan reducciones. **Récord de la proporción de puestos vacantes**

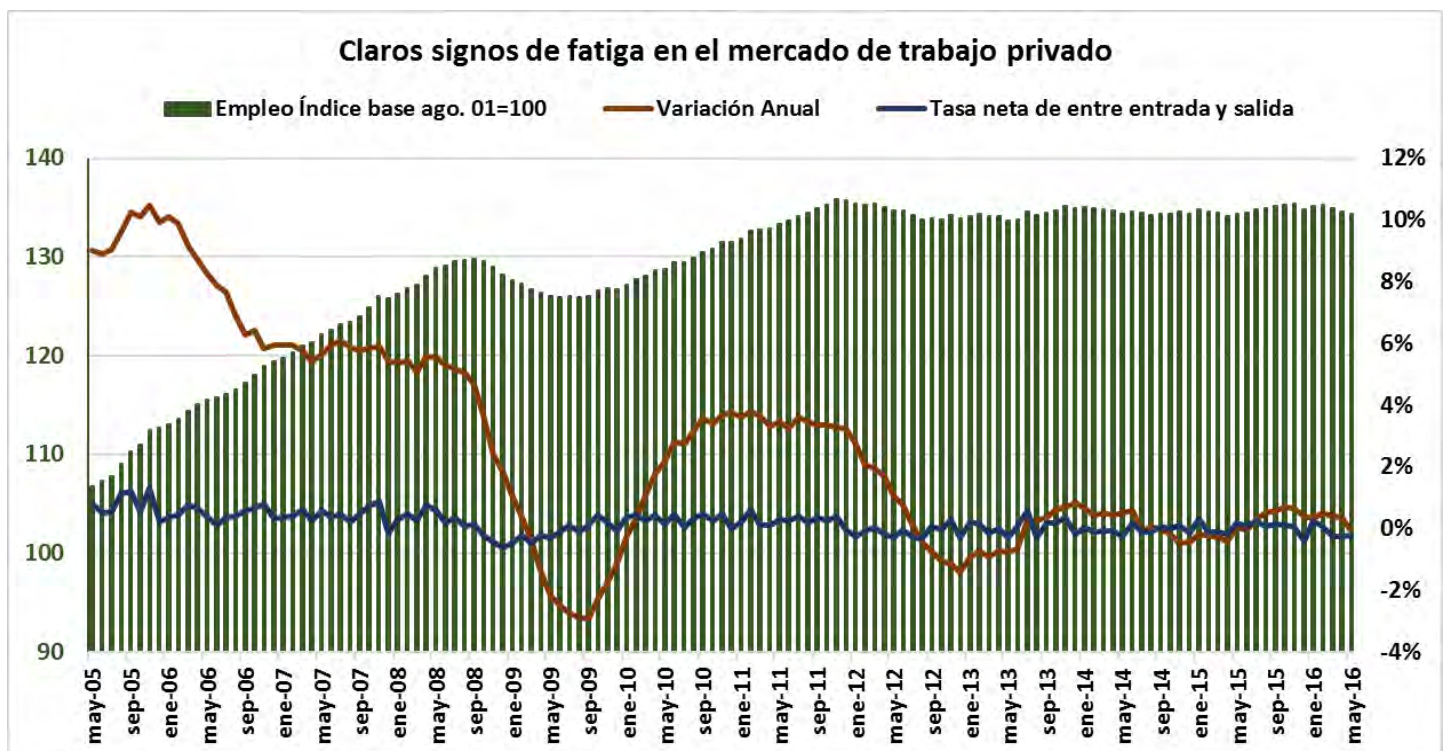
Una de las grandes asignaturas pendientes del sistema estadístico nacional es la de ofrecer una base amplia de datos del mercado de trabajo, con secuencia mensual, porque se limita a los puestos registrados en relación de dependencia, mientras que del resto de los empleos, como los independientes e informales, que en conjunto representan más de la mitad del total, sólo ofrece la referencia de la Encuesta Permanente de Hogares que volvió el Indec a hacer por trimestre.

No se trata de una limitación menor a la hora de intentar hacer un análisis pleno de la situación laboral del país, porque ante la consolidación de un piso duro de perforar de la informalidad de la economía en su conjunto, a la que no es ajena el mercado de trabajo, la serie de empleos privados formales en relación de dependencia que brinda el Ministerio de Trabajo sólo permite

observar mes a mes la dinámica de apenas un tercio de este componente clave de los factores de producción de bienes y servicios.

En esa franja del mercado IDELAS-UCES advirtió que existe una singular paridad entre las tasas de entrada y de salida de trabajadores del circuito asalariado desde 2007, cuando la economía virtualmente culminó el ciclo de recuperación, tras la severa crisis acumulada desde mediados de 1998 hasta el punto crítico de los primeros meses de 2002.

De ahí que si bien se mantuvo una inercia expansiva del empleo formal hasta fines de 2011, desde entonces dejó de expandirse y pese a que en el segundo trimestre de 2016 verificó un leve retroceso intermensual, en la comparación interanual se estancó, y contribuyó a ampliar mes a mes la tasa de vacancia en las empresas.

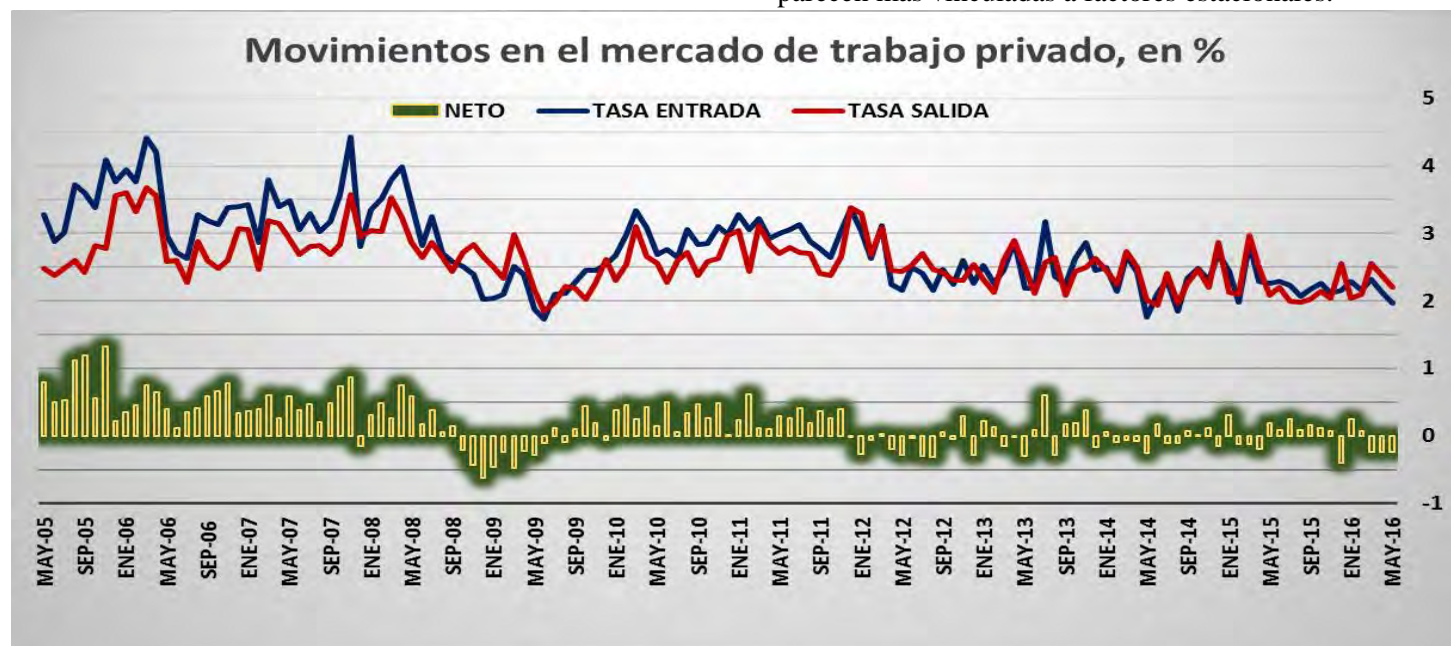


Fuente: IDELAS - UCES, en base a la Encuesta de Indicadores Laborales del Ministerio de Trabajo de la Nación

Del análisis de la serie del Ministerio de Trabajo surge también con claridad que en los tiempos de bonanza y reactivación de la economía en su conjunto la tasa de entrada al mercado formal se acelera a un rango de 3,4% a 4,4% del total de la nómina en relación de dependencia, y también crece la tasa de salida a un sendero de 3% a 3,6%, por las ventanas que se abren

para la búsqueda de nuevas oportunidades por parte de quienes estaban ocupados, y deja un saldo claramente expansivo.

Por el contrario, en los tiempos de pérdida de vitalidad de la economía, se desacelera la tasa de entrada y también la de salida. En este caso, salvo excepciones, parecen más vinculadas a factores estacionales.



Fuente: IDELAS - UCES, en base a la Encuesta de Indicadores Laborales del Ministerio de Trabajo de la Nación

Operarios y personas sin calificación laboral son los más afectados en las crisis

La crisis que afectó a la rama de la construcción durante los largos cuatro años con cepo cambiario, porque debilitó la actividad inmobiliaria, fue una de las principales causas de la destrucción de puestos para los sectores más rezagados en términos de ingreso, como son las franjas que componen los operarios y los trabajadores con mínima instrucción que les impide calificar en una categoría ocupacional de mayor rango.

En el caso puntual del dato a mayo de la serie de la Encuesta de Indicadores Laborales del Ministerio de Trabajo, se pudo observar que actualmente la mayor restricción para esa franja del mercado radica en las posibilidades de entrada, ya que la de salida, si bien

también sobresalió, lo hizo en una proporción muy reducida, 0,3% del total de los ocupados en esa condición.

Los empresarios comunicaron a los encuestadores oficiales que mantienen, en términos netos, una visión histórica de optimismo sobre el crecimiento del mercado de trabajo. Pero en mayo la tasa promedio de entrada de trabajadores asalariados al circuito productivo y comercial privado fue negativa en 0,3% del total de la nómina, en comparación con el nivel de un año antes.

Mientras que la tasa de salida de ese mes subió levemente respecto de la registrada doce meses antes, principalmente en el segmento de los operarios, dado que prácticamente se estancó para la franja de los profesionales y técnicos, y declinó en 0,3 puntos porcentuales en la del personal sin calificación.



Fuente: IDELAS - UCES, en base a la Encuesta de Indicadores Laborales del Ministerio de Trabajo de la Nación

El agotamiento del proceso de estancamiento de la economía al comienzo del segundo semestre de 2015 dio paso a un nuevo ciclo recesivo que dejó un arrastre negativo para el nuevo año, el cual se potenció con las medidas destinadas a normalizar gran parte de las distorsiones de precios que generaba un sistema híper regulado y desconectado de los costos de producción o de

importación, y agravó el cuadro laboral.

Ese movimiento explica que en la comparación con el año anterior en el promedio de los primeros cinco meses las tasas netas, tanto de entrada como de salida, hayan resultado más negativas que la que observaron en mayo, con la única excepción de la categoría de operario.



Fuente: IDELAS - UCES, en base a la Encuesta de Indicadores Laborales del Ministerio de Trabajo de la Nación

Las vacancias se concentran en la franja de operarios y personal no calificado

La severa contracción que afecta a la construcción y también al comercio minorista determinó que las mayores dificultades para acceder a un trabajo remunerado, en relación de dependencia en el sector privado, se concentrara en mayor medida en los segmentos que requieren baja o nula calificación profesional, con 77% del total, cuando un año antes se había reducido a menos del 44% de los puestos sin cubrir por los empleadores.

Cabe notar que históricamente las mayores limitaciones para obtener un puesto de trabajo se observaron en las personas con insuficiente o nula instrucción para responder a las necesidades de los tiempos modernos.

De ahí la relevancia de que no sólo los gobiernos, en sus tres niveles: nacional, provincial y municipal, generen las condiciones económico-sociales para que todos los niños puedan recibir una educación acorde con los avances de la tecnología y los desafíos que plantea el mundo del trabajo, sino también que se incentive con políticas fiscales y laborales a las empresas y organismos públicos para que desarrollen programas de capacitación, tanto para sus empleados, como para

quienes presupuesten incorporar a sus organizaciones, adecuada para el puesto, que hasta ahora rechazan por falta de una preparación



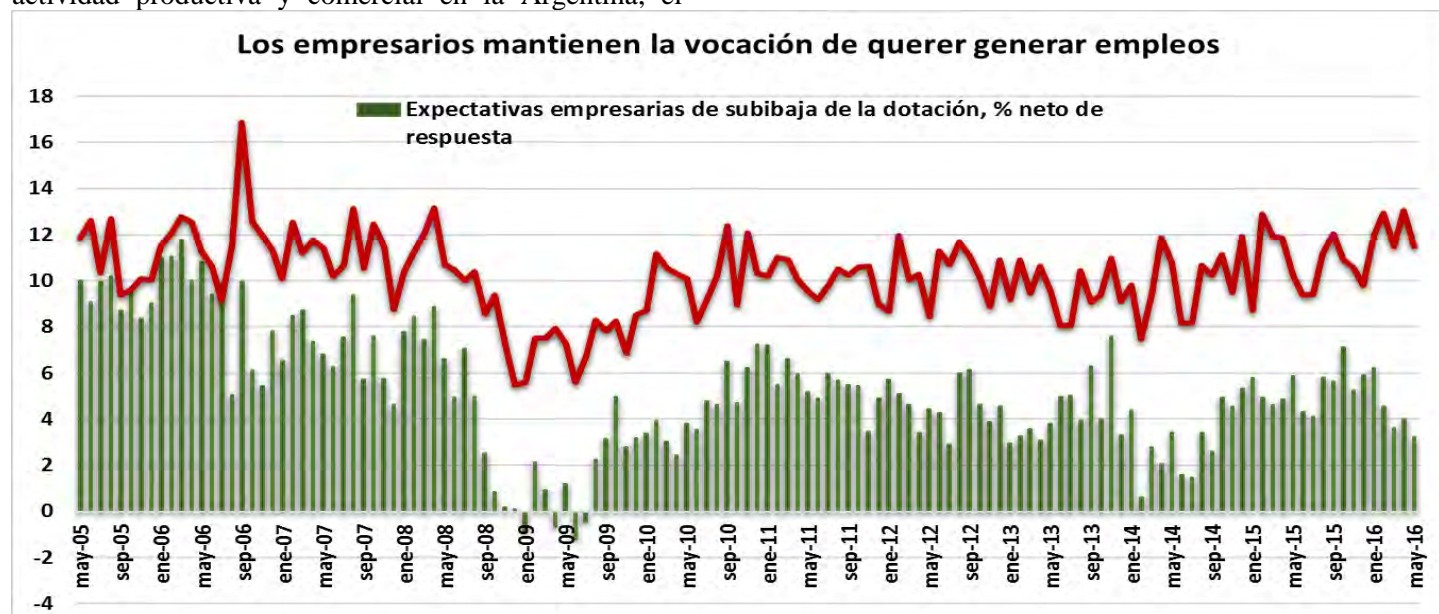
Fuente: IDELAS - UCES, en base a la Encuesta de Indicadores Laborales del Ministerio de Trabajo de la Nación

Las empresas reafirman sus expectativas de generar empleos netos

Fiel a su condición de emprendedor, los empresarios considerados en su conjunto manifiestan mes a mes previsiones de aumento del plantel de personal por sobre la natural proyección de salida de trabajadores por haber alcanzado la edad de retiro; por motivos aspiracionales a otras tareas o forma de contratación.

Sólo en el caso de la crisis financiera internacional de fines de 2008, principios de 2009, que afectó la actividad productiva y comercial en la Argentina, el

Ministerio de Trabajo registró un saldo de respuesta casi neutro de los empresarios consultados sobre sus presupuestos de movilidad de la dotación de personal en relación de dependencia. Salvo ese episodio, en el resto de los últimos 10 años la tasa neta entre expectativas de aumento y de disminución de empleados fue claramente positiva, aunque en una proporción superior al 5% de los consultados hasta mediados de 2011, e inferior a ese rango en los años siguientes en los que predominó el cepo cambiario y el incentivo del Gobierno al consumo sin un correlato en el fomento de la inversión productiva.



Fuente: IDELAS - UCES, en base a la Encuesta de Indicadores Laborales del Ministerio de Trabajo de la Nación

MOVILIDAD DE LA MANO DE OBRA SEGÚN CALIFICACIÓN, en % del total					
	TASA ENTRADA	Profesional	Técnica	Operativa	No Calificada
may-06	2,97	1,96	1,49	3,41	4,74
may-07	3,43	1,27	1,82	3,32	6,55
may-08	3,35	1,45	1,58	3,51	5,70
may-09	2,03	1,27	0,87	2,06	3,93
may-10	2,67	1,24	1,49	2,71	4,49
may-11	3,27	1,41	1,66	3,44	5,43
may-12	3,03	0,71	1,24	3,24	4,95
may-13	2,53	0,62	1,06	2,55	5,08
may-14	2,50	1,28	1,35	2,37	4,72
may-15	2,44	1,54	1,49	2,41	4,39
may-16	2,29	0,93	1,64	2,25	4,00
Promedio enero a mayo					
2006	3,86	1,85	2,38	4,29	5,75
2007	3,40	1,55	2,91	3,14	5,82
2008	3,62	1,55	2,49	3,75	5,41
2009	2,18	1,00	1,63	1,98	3,98
2010	2,96	1,45	1,93	3,02	4,52
2011	3,10	1,45	2,50	3,09	4,41
2012	2,64	1,05	1,86	2,71	3,76
2013	2,46	1,11	1,66	2,40	4,25
2014	2,30	1,42	1,92	1,98	4,04
2015	2,36	1,66	1,97	2,17	3,82
2016	2,17	1,29	2,04	2,01	3,18

Fuente: IDELAS - UCES, en base a la Encuesta de Indicadores Laborales del Ministerio de Trabajo de la Nación

MOVILIDAD DE LA MANO DE OBRA SEGÚN CALIFICACIÓN, en % del total

	TASA SALIDA	Profesional	Técnica	Operativa	No Calificada
may-06	2,58	1,33	1,29	3,16	4,21
may-07	3,06	1,04	2,10	3,10	5,42
may-08	3,05	1,35	1,93	3,24	4,56
may-09	2,50	2,01	1,43	2,52	4,21
may-10	2,30	0,89	1,80	2,40	3,22
may-11	3,05	1,10	2,01	3,29	4,44
may-12	3,30	1,31	1,60	2,69	6,97
may-13	2,31	1,66	1,41	2,19	4,05
may-14	2,46	0,96	1,31	2,55	4,23
may-15	2,13	1,58	1,73	1,88	3,79
may-16	2,05	1,02	1,22	2,10	3,42
Promedio enero a mayo					
2006	1,82	1,42	1,97	3,76	5,04
2007	2,95	1,34	2,30	2,86	5,03
2008	3,14	1,40	1,88	3,31	4,91
2009	2,52	1,39	1,63	2,44	4,47
2010	2,63	1,36	1,71	2,72	3,94
2011	2,83	1,21	1,98	2,97	4,00
2012	2,79	1,19	1,61	2,81	4,47
2013	2,48	1,33	1,47	2,46	4,34
2014	2,39	1,17	1,58	2,28	4,18
2015	2,36	1,68	1,83	2,16	3,96
2016	1,24	1,32	1,60	2,51	4,09

MOVILIDAD DE LA MANO DE OBRA SEGÚN CALIFICACIÓN, en % del total

	TASA NETA	Profesional	Técnica	Operativa	No Calificada
may-06	0,35	0,23	-0,71	0,65	0,70
may-07	0,37	0,23	-0,27	0,21	1,13
may-08	0,30	0,10	-0,34	0,26	1,13
may-09	-0,46	-0,74	-0,57	-0,45	-0,28
may-10	0,37	0,35	-0,32	0,32	1,26
may-11	0,23	0,31	-0,35	0,15	0,99
may-12	-0,27	-0,60	-0,36	0,55	-2,02
may-13	0,21	-1,05	-0,35	0,37	1,04
may-14	0,05	0,32	0,04	-0,17	0,49
may-15	0,31	-0,04	-0,25	0,52	0,60
may-16	0,25	-0,08	0,42	0,15	0,58
Promedio enero a mayo					
2006	0,52	0,52	0,55	0,62	0,71
2007	0,47	0,47	0,56	0,53	0,79
2008	0,43	0,42	0,52	0,47	0,49
2009	-0,33	-0,33	-0,31	-0,47	-0,49
2010	0,30	0,30	0,37	0,44	0,58
2011	0,31	0,32	0,35	0,27	0,42
2012	-0,17	-0,17	-0,19	-0,40	-0,71
2013	-0,04	-0,05	0,01	-0,08	-0,10
2014	0,01	0,04	-0,04	-0,22	-0,14
2015	0,00	-0,00	0,00	-0,06	-0,13
2016	-0,03	-0,02	-0,04	-0,29	-0,32

Fuente: IDELAS - UCES, en base a la Encuesta de Indicadores Laborales del Ministerio de Trabajo de la Nación

Composición puestos vacantes según calificación					
	Profesionales	Técnicos	Operativos	No calificados	
may-06	15,9	18,7	40,7	24,7	
may-07	6,9	11,8	53,1	28,1	
may-08	7,4	27,1	48,4	17,1	
may-09	7,4	14,7	70,3	7,7	
may-10	8,7	18,3	42,7	30,4	
may-11	5,1	10,2	70,9	13,8	
may-12	9,4	14,5	41,7	34,5	
may-13	7,5	33,4	47,2	12,0	
may-14	10,7	22,8	55,8	10,7	
may-15	36,7	19,5	36,7	7,1	
may-16	9,9	13,1	49,9	27,1	
Primeros 5 meses					
2006	16,9	22,2	44,1	16,8	
2007	11,4	14,5	52,4	21,8	
2008	6,8	25,5	49,9	17,8	
2009	7,2	22,3	53,0	17,4	
2010	11,8	19,5	47,6	21,1	
2011	12,1	16,1	54,9	16,9	
2012	7,7	18,2	51,6	22,5	
2013	7,9	24,6	52,9	14,6	
2014	12,3	23,6	51,7	12,3	
2015	31,8	21,1	34,0	13,1	
2016	10,6	24,1	46,8	18,5	

Fuente: IDELAS - UCES, en base a la Encuesta de Indicadores Laborales del Ministerio de Trabajo de la Nación

	Expectativa dotación aumentará	Expectativa dotación disminuirá	Saldo neto de respuesta	Empresas con puestos vacantes
may-06	13,7	2,9	10,8	11,3
may-07	8,4	1,6	6,8	11,4
may-08	8,2	1,6	6,6	10,7
may-09	4,7	3,6	1,2	7,3
may-10	5,7	1,9	3,8	10,1
may-11	7,8	2,6	5,2	9,5
may-12	7,8	3,4	4,4	8,5
may-13	6,2	2,4	3,8	9,5
may-14	8,3	4,9	3,4	10,8
may-15	9,5	3,6	5,9	10,2
may-16	7,9	4,6	3,2	11,5
Primeros 5 meses				
2006	14,0	3,1	10,9	12,0
2007	10,0	2,4	7,6	11,4
2008	9,5	1,7	7,8	11,5
2009	4,5	3,9	0,5	7,2
2010	6,0	2,7	3,3	10,2
2011	9,2	3,1	6,1	10,3
2012	7,9	3,3	4,6	9,9
2013	6,2	2,9	3,3	9,9
2014	7,4	4,7	2,7	9,9
2015	8,8	3,6	5,2	11,1
2016	9,3	5,0	4,3	12,2

Fuente: IDELAS - UCES, en base a la Encuesta de Indicadores Laborales del Ministerio de Trabajo de la Nación