

Matriz ALCE

Informe de avance Nro. 4 – Nov 2017/Ene 2018

Presentado el 5 de febrero 2018

Título del Proyecto: Tendencias de conducción en las Organizaciones de la Sociedad Civil de la CABA y GBA.
Liderazgo: Competencias y estilos

Campo de aplicación: Sociedad Civil. Conducción y Liderazgo. Competencias. Análisis organizacional. Cultura institucional.

Equipo de investigadores:

Director: Vázquez, Adolfo

Co-director: Montini, Gabriela

Asistentes: (Momentáneamente ninguno)

INDICE

1. Antecedentes.
2. Rotación de asistentes
3. Consulta a los directores de las OSC de la base de datos.
4. Procesamiento respuestas y primeros resultados.
5. Actividades a desarrollar en próximo trimestre.

Matriz ALCE

1. ANTECEDENTES

En el informe de avance nro. 3, del 31 de octubre ppdo. consignamos las siguientes acciones, realizadas en el período agosto/octubre 2017:

1. Realización prueba piloto cuestionario.
2. Procesamiento respuestas prueba piloto y ajustes a cuestionario
3. Diseño de las plantillas de respuestas.
4. Inicio de consulta a los directores de las OSC de la base de datos

También detallamos las actividades a desarrollar en el período:

1. Consulta a los directores de las OSC de la base de datos
2. Procesar respuestas a la consulta y evaluar primeros resultados

En este último período registramos un elevado nivel de deserción y rotación de asistentes de la investigación, situación que detallamos en el siguiente punto 2.,

A continuación del mismo, daremos cuenta de los avances registrados en las actividades previstas.

2. ROTACIÓN DE ASISTENTES

Hacia comienzos de octubre ppdo., Georgina Fontana por razones laborales renunció a su función de asistente de investigación, (le extendieron a jornada completa su trabajo de media jornada).

A mediados de noviembre, Elizabeth Correa hizo lo propio, debido a su propósito de concentrarse en el estudio de su carrera de Sociología, y de prepararse para los exámenes de diciembre 2017 y marzo de 2018.

Ante esas deserciones, se procedió a una nueva búsqueda de asistentes, obteniendo primero el concurso de Agustina Moreno y luego el de María Eugenia Lopez Snaider

La primera tuvo un efímero desempeño ya que a la semana de haberse comprometido a iniciar el trabajo, se bajó del proyecto por problemas de salud de su madre. María Eugenia se comprometió de lleno y consiguió algunos contactos durante el mes de

Matriz ALCE

Diciembre, pero en Enero nos anunció que había conseguido un trabajo y que a pesar de que este mismo era part-time le cortaba la jornada incluyendo la facultad.

3. CONSULTA A LOS DIRECTORES DE LAS OSC DE LA BASE DE DATOS.

Por la rotación señalada en el punto anterior, el proceso de consultas a los directores registrados en la base de datos (vía telefónica y luego por email), se vio seriamente afectado, por cuya razón al momento de producir este informe solamente se han obtenido diez (10) respuestas, correspondientes a las siguientes organizaciones:

<u>Contacto</u>	<u>ONG</u>
Pedro Vazquez	Universidad Austral (Fundación)
Victor Darío Refor	Asociación de Bomberos Boluntarios de Cacharí
Ana Pico	ACDE (Asoc. Cristiana de Dirigentes de Empresa)
Lucas Vazquez	Cooperativa de Electricidad de Villa Elisa
Ricardo Alagia	Instituto de Investigaciones de políticas internacionales
Liliana Tieri	CUI.D.AR
Victoria Matamoro	Fundacion Cambio Democratico
Mariana Incarnato	DONCEL
Leandro Schvartzer	PROEM
Maria Gabriela Berta	FUCA

4. PROCESAMIENTO DE LAS RESPUESTAS A LA CONSULTA Y EVALUACIÓN DE LOS PRIMEROS RESULTADOS

Test de BIT

Comandante	Entrenador	Consejero	Director
3		5	2

Test de Liderazgo Situacional

El 100% de las respuestas tenían su dominante en el E2. De los cuales el 80% se acompañaba del E3 y el 20% restante del E1.

Sobre las competencias

Los valores promedios alcanzados en cada una de las competencias fueron:

Adaptabilidad	Asociatividad	Comunicación	Empowerment	Influencia	Liderazgo	Respon.Social	Visión Estratégica
3,3	4,1	3,7	4,5	3,7	3,9	4,3	4,2

Matriz ALCE

Dado lo exiguo de la muestra, nos pareció inapropiado inferir conclusiones sobre estos primeros resultados, postergando las mismas para cuando contemos con mayor cantidad de respuestas.

5. ACTIVIDADES A DESARROLLAR EN EL QUINTO TRIMESTRE. **(Febrero/Abril 2018)**

Para el próximo trimestre, estimamos llevar a cabo las siguientes actividades

1. Reclutar nuevos asistentes (ante deserción de los anteriores)
2. Que dichos asistentes retomen la consulta a los directores de las OSC de la base de datos
3. Contactar a entidades nucleadoras de OSC para interesarlas en la investigación de manera de ofrecer dictar seminarios sobre estilos de liderazgo y el liderazgo en las OSC en particular. Aquellos que asistan a estos seminarios deberán responder el cuestionario y así esperamos obtener más masa crítica.
4. Procesar respuestas a la consulta y evaluar resultados