

Anexo I: Formato institucional para la presentación del Curriculum Vitae

Curriculum Vitae

A- Datos Personales

1. Apellido y nombres: Cravino, Luis María
2. Lugar y fecha de nacimiento: Haedo, Provincia de Buenos Aires, Argentina. Nacido el 11 de Diciembre de 1959
3. Domicilio particular: Arenales 925 3° Piso (1061) CABA
4. Teléfono particular: 4393-4735
5. Domicilio/teléfono laboral: 4815-5050
6. E-mail: lmcravino@aoconsulting.com.ar luismcraivino@uade.edu.ar lmcravino@itba.edu.ar

B- Títulos Obtenidos

1. Títulos de grado y posgrado, indicando institución otorgante, duración, año de finalización y país.

Licenciado en Relaciones Industriales, Universidad Argentina de la Empresa, 1979-1982
(cursada) Trabajo de Investigación Final (TIF) aprobado en 1983

Doctor en Sociología del Trabajo, Universidad Argentina de la Empresa, 1983-1985 (cursada).
Tesis aprobada en 2011

C- Otros Estudios Realizados

1. Cursos realizados.

(Solo se mencionan cursos relevantes tomados en el exterior del país)

(2007) Certificación otorgada por la consultora internacional *Louis Allen Worldwide* para el dictado del curso "*Profession of Management*", San Francisco, California

(2007) Certificación otorgada por la consultora internacional *Zenger & Folkman & Co* para el dictado del curso "*The Extraordinary Leader*", San Francisco, California

(2007) Certificación otorgada por la consultora internacional *Zenger & Folkman & Co* para el dictado del curso "*The Extraordinary Performer*", San Francisco, California,

(2006) Participante del Programa de Entrenamiento de *Business Game* – en español- de 4 semanas de duración, juego de empresa online liderado desde Finlandia por la empresa *BGFactory*

(2005) Participante del Programa de Entrenamiento de *Business Game* – en inglés- de 10 semanas de duración, juego de empresa online liderado desde Finlandia por la empresa *BGFactory*

(2002) Asistente al curso "*Data Analysis and Interpretation Workshop*", dictado por *Saratoga Institute*, Monterey, California, EE.UU.

(1999) Asistente al curso *Advanced Benchmarking in Human Capital Management*, dictado por *Saratoga Institute*, Santa Clara, California, EE.UU.

(1998) Asistente al curso *ROI in Human Capital*, dictado por la *Society for Human Resource Management (SHRM)*, Minneapolis, EE.UU.

(1998) Asistente al curso *Advanced Human Value Management*, dictado en *Saratoga Institute*, Santa Clara, California, EE.UU.

(1997) Asistente al curso *Basic Benchmarking and Data Interpretation*, dictado por *Saratoga Institute*, Santa Clara, California, EE.UU.

(1997) Asistente al curso *Human Value Management*, dictado por *Saratoga Institute*, Santa Clara, California, EE.UU.

(1996) Asistente al curso *Assessment, Measurement and Evaluation*, dictado por *Linkage Inc*, Chicago, EE.UU.

(1988) Asistente al curso *Curriculum Planning Design* dictado en el *Center for Professional Education of Arthur Andersen*, St. Charles, Illinois, EE.UU.

(1988) Asistente al curso *Training Design* dictado en el *Center for Professional Education of Arthur Andersen*, St. Charles, Illinois, EE.UU.

(1988) Asistente al curso *Computer-Based Training* dictado en el *Center for Professional Education of Arthur Andersen*, St. Charles, Illinois, EE.UU.

((1987) Asistente al curso *Framework for Management Development - Modelnetics-* dictado en Argentina por el *Center for Professional Education of Arthur Andersen*, (1987), St. Charles, Illinois, EE.UU.

2. Carrera de formación docente (sí/no). En caso afirmativo, indicar título, año de obtención, institución otorgante, país).

No ha realizado estudios de formación docente en instituciones educativas sin embargo ha asistido a innumerable cantidad de cursos vinculados con: relevamiento de necesidades de capacitación, diseño educativo, dictado de actividades en formato aula, programas de entrenamiento en e-learning, diseño de exámenes y evaluación de la formación impartida (niveles de Kirkpatrick).

3. Idiomas

Inglés:
(Dominio)

Portugués: Nivel Intermedio (estudiado con profesores durante sus trabajos en relación de dependencia)

Italiano: Nivel básico (estudiado con profesores durante sus trabajos en relación de dependencia)

D- Actividad Académica

D. 1 Antecedentes en docencia (comenzando por la más reciente)

- Institución universitaria: Universidad Argentina de la Empresa (UADE) –Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Facultad de Administración y Negocios
 - Departamento: Administración y Recursos Humanos
 - Carrera: Licenciatura en Recursos Humanos
 - Cátedra/Materia: Dirección Estratégica de Recursos Humanos
 - Fecha de inicio: 2009 Fecha de finalización: Continua en la actualidad
 - Cargo: Profesor Titular (Resolución del Consejo Académico de la Universidad – Febrero de 2013)
-
- Institución universitaria: Universidad de San Andrés (Udesa) – Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Escuela de Postgrados
 - Carrera: Postgrado en Conducción Estratégica de Recursos Humanos
 - Cátedra/Materia: Módulo de Medición de la Gestión de Recursos Humanos de la materia de Dirección Estratégica de Recursos Humanos
 - Fecha de inicio: 2002 Fecha de finalización: Continua en la actualidad
 - Cargo: Especialista invitado (contratado y rentado)
-
- Institución universitaria: Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES) Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Escuela de Postgrados
 - Carrera: Maestría en Dirección de Recursos Humanos
 - Cátedra/Materia: Módulo de Medición de la Gestión de Recursos Humanos de la materia de Dirección Estratégica de Recursos Humanos
 - Cátedra/Materia: Gestión del Desempeño de la materia de Capacitación y Desarrollo
 - Fecha de inicio: 2013 Fecha de finalización: Continua en la actualidad
 - Cargo: Especialista invitado (contratado y rentado)
-
- Institución universitaria: Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA) –Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Escuela de Postgrados
 - Carrera: Diplomado en Desarrollo Organizacional
 - Cátedra/Materia: Las diversas unidades que conforman la diplomatura
 - Fecha de inicio: 2007 Fecha de finalización: Continua en la actualidad
 - Cargo: Profesor Titular (interino y rentado)
 - Actualmente la designación de interino se revisando a partir de la substanciación de un proceso concursal actualmente en trámite.
-
- Institución universitaria: Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA) –Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Escuela de Postgrados
 - Carrera: Diplomado en Liderazgo
 - Cátedra/Materia: Módulos comunes entre la Diplomatura en Liderazgo y la Diplomatura en Recursos Humanos
 - Fecha de inicio: 2007 Fecha de finalización: Continua en la actualidad
 - Cargo: Profesor Titular (interino y rentado)
-
- Institución universitaria: Universidad de Buenos Aires (UBA) – Facultad en Ciencias Económicas Universitario
 - Facultad/Unidad académica: Facultad en Ciencias Económicas
 - Carrera: Maestría en Recursos Humanos

- Cátedra/Materia: Dirección Estratégica de RR.HH.
- Fecha de inicio: 2015 Fecha de finalización: Actualidad
- Cargo: Profesor Invitado.

- Institución universitaria: Universidad Blas Pascal – Córdoba Management School
- Carrera: MBA – Maestría en Gestión de Negocios
- Cátedra/Materia: Gestión del Capital Humano
- Fecha de inicio: 2015 Fecha de finalización: Sigue en la actualidad
- Cargo: Profesor Titular (interino y rentado)

- Institución universitaria: Instituto de Desarrollo Empresarial de Argentina (IDEA) –
- Facultad/Unidad académica: Escuela de Negocios – Sede Central
- Carrera: Postgrado en Conducción Estratégica de Recursos Humanos
- Cátedra/Materia: Medición de la Gestión de RR.HH y Gestión del Desempeño
- Fecha de inicio: 2015 Fecha de finalización: Sigue en la actualidad
- Cargo: Profesor Titular (interino y rentado)

- Institución universitaria: Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA) –Universidad Privada
- Facultad/Unidad académica: Escuela de Postgrados
- Carrera: Diplomado en Recursos Humanos
- Cátedra/Materia: Gestión del Talento
- Fecha de inicio: 2010 Fecha de finalización: 2010
- Cargo: Profesor Titular (interino y rentado)

- Institución universitaria: Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA) –Universidad Privada
- Facultad/Unidad académica: Escuela de Postgrados
- Carrera: Maestría en Dirección Estratégica y Tecnológica (DET)
- Cátedra/Materia: Liderazgo
- Fecha de inicio: 2007 Fecha de finalización: 2011
- Cargo: Profesor Asociado (interino y rentado)

- Institución universitaria: Instituto de Desarrollo Empresarial de Argentina (IDEA) –Instituto Universitario
- Facultad/Unidad académica: Escuela de Negocios – Sede Central
- Carrera: Maestría en Administración de Empresas (MBA)
- Cátedra/Materia: Plan de Carrera
- Fecha de inicio: 1999 Fecha de finalización: 2007
- Cargo: Profesor Titular (interino y rentado)

- Institución universitaria: Instituto de Desarrollo Empresarial de Argentina (IDEA) –Instituto Universitario
- Facultad/Unidad académica: Escuela de Negocios – Sede Central
- Carrera: Postgrado en Conducción Estratégica de Recursos Humanos
- Cátedra/Materia: Modelos de Gestión y Planeamiento Estratégico de Recursos Humanos
- Fecha de inicio: 1999 Fecha de finalización: 2007
- Cargo: Profesor Titular (interino y rentado)

- Institución universitaria: Instituto de Desarrollo Empresarial de Argentina (IDEA) –Instituto Universitario

- Facultad/Unidad académica: Escuela de Negocios – Sede Rosario
 - Carrera: Maestría en Administración de Empresas (MBA)
 - Cátedra/Materia: Plan de Carrera
 - Fecha de inicio: 1997 Fecha de finalización: 2007
 - Cargo: Profesor Titular (interino y rentado)
-
- Institución universitaria: Universidad Nur – Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Escuela de Negocios – Sede: Santa Cruz de la Sierra - Bolivia
 - Carrera: Maestría en Recursos Humanos
 - Cátedra/Materia: Sociología del Trabajo
 - Fecha de inicio: 2003 Fecha de finalización: 2005
 - Cargo: Profesor Titular (interino y rentado)
-
- Institución universitaria: Universidad de Belgrano (UB) –Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Escuela de Postgrados
 - Carrera: Postgrado en Gestión de Recursos Humanos por Competencias
 - Cátedra/Materia: Introducción a la Gestión por Competencias
 - Fecha de inicio: 2002 Fecha de finalización: 2003
 - Cargo: Profesor Titular (interino y rentado)
-
- Institución universitaria: Universidad Católica Argentina (UCA) –Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Departamento de Postgrados
 - Carrera: Maestría en Sociología
 - Cátedra/Materia: Factor Humano
 - Fecha de inicio: 2003 Fecha de finalización: 2003
 - Cargo: Profesor Asociado (interino y rentado)
-
- Institución universitaria: Universidad Nacional de Buenos Aires (UBA) –Universidad Nacional
 - Facultad/Unidad académica: Facultad de Ciencias Sociales:
 - Carrera: Cursos de Postgrados
 - Cátedra/Materia: Planeamiento Estratégico de Recursos Humanos
 - Fecha de inicio: 1997 Fecha de finalización: 1998
 - Cargo: Profesor Titular (contratado)
-
- Institución universitaria: Universidad Argentina de la Empresa (UADE) –Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
 - Carrera: Licenciatura en Relaciones Industriales
 - Cátedra/Materia: Planificación de Carrera y Desarrollo Profesional
 - Fecha de inicio: 1992 Fecha de finalización: 1996
 - Cargo: Profesor Titular (interino y rentado)
 - Fecha de inicio: 1989 Fecha de finalización: 1992
 - Cargo: Profesor Asociado (interino y rentado)
-
- Institución universitaria: Universidad Argentina de la Empresa (UADE) –Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
 - Carrera: Licenciatura en Relaciones Industriales
 - Cátedra/Materia: Análisis Organizacional
 - Fecha de inicio: 1990 Fecha de finalización: 1996
 - Cargo: Profesor Asociado (interino y rentado)

- Institución universitaria: Universidad Argentina de la Empresa (UADE) –Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
 - Carrera: Licenciatura en Relaciones Industriales
 - Cátedra/Materia: Capacitación
 - Fecha de inicio: 1992 Fecha de finalización: 1993
 - Cargo: Profesor Titular (interino y rentado)
-
- Institución universitaria: Universidad Argentina de la Empresa (UADE) –Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
 - Carrera: Licenciatura en Relaciones Industriales
 - Cátedra/Materia: Técnicas de Administración de Personal II
 - Fecha de inicio: 1990 Fecha de finalización: 1994
 - Cargo: Profesor Asociado (interino y rentado)
-
- Institución universitaria: Universidad Argentina de la Empresa (UADE) –Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
 - Carrera: Doctorado en Sociología del Trabajo
 - Cátedra/Materia: Psicosociología Laboral
 - Fecha de inicio: 1992 Fecha de finalización: 1993
 - Cargo: Profesor Titular (interino y rentado)
 - Fecha de inicio: 1990 Fecha de finalización: 1991
 - Cargo: Profesor Ajunto (interino y rentado)
 - Fecha de inicio: 1986 Fecha de finalización: 1988
 - Cargo: Jefe de Trabajos Prácticos (interino y rentado)
-
- Institución universitaria: Universidad Argentina de la Empresa (UADE) –Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
 - Carrera: Doctorado en Sociología del Trabajo
 - Cátedra/Materia: Metodologías de la Investigación Social
 - Fecha de inicio: 1985 Fecha de finalización: 1987
 - Cargo: Ayudante de Cátedra (interino y rentado)
-
- Institución universitaria: Universidad Tecnológica Nacional (UTN) –Universidad Nacional
 - Facultad/Unidad académica: Departamento de Extensión
 - Cátedra/Materia: Redacción de informes y presentaciones orales
 - Fecha de inicio: 1989 Fecha de finalización: 1992
 - Cargo: Especialista invitado contratado (rentado)
-
- Institución universitaria: Escuela Superior de Economía y Administración de Empresas (ESEADE) - Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Departamento de Postgrados
 - Carrera: Maestría en Derecho Empresario
 - Cátedra/Materia: Oratoria y Técnicas de Comunicación Escrita
 - Fecha de inicio: 1992 Fecha de finalización: 1992
 - Cargo: Profesor Asociado (interino)
-
- Institución universitaria: Universidad Argentina de la Empresa (UADE) –Universidad Privada
 - Facultad/Unidad académica: Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
 - Carrera: Licenciatura en Relaciones Industriales

- Cátedra/Materia: Capacitación
- Fecha de inicio: 1990 Fecha de finalización: 1990
- Cargo: Profesor Asociado (interino y rentado)

- Institución universitaria: Universidad Argentina de la Empresa (UADE) –Universidad Privada
- Facultad/Unidad académica: Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
- Carrera: Licenciatura en Relaciones Industriales
- Cátedra/Materia: de Seminario de Investigación
- Fecha de inicio: 1989 Fecha de finalización: 1993
- Cargo: Profesor Asociado (interino y rentado)
- Fecha de inicio: 1986 Fecha de finalización: 1989
- Cargo: Profesor Adjunto (interino y rentado)

- Institución universitaria: Universidad Argentina de la Empresa (UADE) –Universidad Privada
- Facultad/Unidad académica: Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
- Carrera: Licenciatura en Relaciones Industriales
- Cátedra/Materia: de Metodología y Técnicas de Investigación Social
- Fecha de inicio: 1986 Fecha de finalización: 1989
- Cargo: Profesor Adjunto (interino y rentado)

- Institución universitaria: Universidad Argentina de la Empresa (UADE) –Universidad Privada
- Facultad/Unidad académica: Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
- Carrera: Licenciatura en Relaciones Industriales
- Cátedra/Materia: de Técnicas de Investigación Social
- Fecha de inicio: 1986 Fecha de finalización: 1987
- Cargo: Profesor Adjunto (interino y rentado)
- Fecha de inicio: 1985 Fecha de finalización: 1986
- Cargo: Jefe de Trabajos Prácticos (interino y rentado)
- Fecha de inicio: 1983 Fecha de finalización: 1984
- Cargo: Ayudante de Cátedra (interino y rentado)

- Institución universitaria: Universidad Nacional de Buenos Aires (UBA) –Universidad Nacional
- Facultad/Unidad académica: Facultad de Derecho y Ciencias Sociales (1985-87), Facultad de Ciencias Sociales: 1987-1992
- Carrera: Licenciatura en Relaciones del Trabajo
- Cátedra/Materia: Administración de Personal I
- Fecha de inicio: 1985 Fecha de finalización: 1992
- Cargo: Profesor Adjunto (interino y rentado)

- Institución universitaria: Universidad de Morón (UM) –Universidad Privada
- Facultad/Unidad académica: Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
- Carrera: Licenciatura en Relaciones Humanas y Públicas
- Cátedra/Materia: Seminario de Investigación de Relaciones Humanas
- Fecha de inicio: 1985 Fecha de finalización: 1986
- Cargo: Profesor Titular (interino y rentado)

D. 2 Antecedentes en gestión académica (comenzando por la más reciente).

Completar para cada cargo:

- Institución: Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA) – Universidad Privada
- Facultad/Unidad académica: Dirección de Postgrados
- Departamento: Postgrados
- Fecha de inicio: 2015 Fecha de finalización: Continua en la actualidad
- Cargo: Director de la Diplomatura en Desarrollo Organizacional
- Responsabilidades: Dirigir la Diplomatura en Desarrollo Organizacional

- Institución: Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA) – Universidad Privada
- Facultad/Unidad académica: Dirección de Postgrados
- Departamento: Postgrados
- Fecha de inicio: 2007 Fecha de finalización: 2014
- Cargo: Co-Director del Diplomado en Desarrollo Organizacional
- Responsabilidades: Co-dirigir el Diplomado en Desarrollo Organizacional

(1987) Fue designado miembro de la comisión asesora honoraria de la Escuela de Relaciones Industriales de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de la UADE.

(1985) Fue designado miembro de la comisión de estudio para la creación de la Facultad de Ciencias Sociales Nacional de Buenos Aires en representación del Colegio de Graduados en Administración y Desarrollo de Relaciones Humanas. Comisión dirigida por el Rectorado de la Universidad de Buenos Aires.

D. 3 Dirección de tesis o trabajos finales dirigidos *(Indicar cantidad de tesis dirigidas especificando si es de licenciatura, ingeniería, maestría o doctorado).*

Actualmente dirige la tesis de la Maestría de RRHH de la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES) de la maestrando Marlene Zanqueta.

Entre los años 1987 y 1992 fue “padrino” de numerosos “Trabajos de Investigación Final” de la Licenciatura en Relaciones Industriales sin embargo no es posible determinar la cantidad de “TIF” supervisados.

D. 4 Actividades en Investigación *(Indicar adscripción a organismos de promoción científica-tecnológica y sistemas de categorización de docentes-investigadores, proyectos de investigación en los que participa o ha participado, calidad de la participación, etc.).*

2015 Inicio de una investigación sobre “Valoración de los conceptos que integran el desempeño humano: descripción que se considera un buen desempeño”.- En este caso la investigación está basada en una encuesta a 300 alumnos del Departamento de Administración y Recursos Humanos. Los resultados serán publicados en abril de 2016.

2015 Finalización de la investigación denominada “Valoración de los conceptos que integran el desempeño humano: descripción que se considera un buen desempeño”.- ACYT A1404 – Presentada al Director del Departamento de Administración y Recursos Humanos de UADE el 13 de abril de 2015.

2014 Fue designado como Investigador Principal del INSAD (Instituto de Administración) de la Universidad Argentina de la Empresa para realizar el trabajo de investigación de

“Conversaciones del desempeño: Valoración de los conceptos que integran el desempeño humano: descripción de que se entiende por un buen desempeño.
2015 se continúa con la investigación anterior con una base de casos más grandes. Será publicada en 2016.

2007 a la actualidad – Como fundador e integrante del Centro de Desarrollo de Liderazgo (CDL) participo en una macro organización para determinar el “El estilo de los líderes en Argentina”. Dicha investigación está basada en la recopilación de estudios de Feedback 360 a los participantes del programa de liderazgo. Ciertos avances de la investigación han sido publicados en un libro que se detallará más abajo. Igualmente ya se han producido tres investigaciones específicas bajo la autoría de Luis María Cravino que se detallan en la siguiente sección.

2012-2015 Como consecuencia de la aprobación de mi tesis doctoral “La gestión del desempeño: un análisis de la efectividad percibida de esta herramienta” se continúa recopilando más información para la publicación de un libro el año próximo.

E- Producción Académica

E. 1 Publicaciones y otros productos científicos-tecnológicos *(por orden cronológico, comenzando por la publicación más reciente. Indicar fecha, título, revista o libro en el cuál se efectuó la publicación).*

- Publicaciones en revistas especializadas con arbitraje.
- Publicaciones en revistas especializadas sin arbitraje.
- Publicaciones u otros productos de divulgación.
- Capítulos de libros.
- Libros.
- Informes técnicos.
- Otros (producción en docencia).

- **Publicaciones en revistas especializadas con arbitraje.**

Ha publicado un artículo en una revista especializada con arbitraje.

Revista de Ciencias Empresariales – Córdoba Management School, Universidad Blas Pascal, Córdoba, Argentina.

Año 1 – Nro 1 – 2015 ISSN Nro 2468-9785

CRAVINO, Luis María “Evolución histórica del concepto de gestión del desempeño”. Páginas 7 a 16.

- **Publicaciones en revistas especializadas sin arbitraje.**

(2015 Autor del artículo “Neurociencias”, Buenos Aires, Revista Mercado (mes de abril)

(2014) Autor del artículo “Desafíos en la Gestión del Desempeño”, Buenos Aires, Revista Mercado (mes de abril)

(2012) Autor del artículo “10 tendencias que impactarán sobre la gestión del Capital Humano” Buenos Aires, Revista Petrotecnia (mes de junio)

(2009) Autor del artículo “10 tendencias globales”, Buenos Aires, Revista C&D

(2008) Autor del artículo "El poder de los espejos ¿Qué es y para qué sirve el Feedback 360°", Buenos Aires, www.Materiabiz.com

(2008) Autor del artículo "¿Debería jubilarse la gente? El debate está abierto", Buenos Aires, www.Materiabiz.com

(2008) Autor del artículo "Actividades outdoor ¿Método de aprendizaje o pérdida de tiempo", Buenos Aires, www.Materiabiz.com

(2008) Autor del artículo "Liderazgo y género", Buenos Aires, Diario Infobae (02/01/08)

(2007) Autor del artículo "¡Saquen una hoja! El método policíaco de la evaluación del desempeño", Buenos Aires, www.Materiabiz.com

(2007) Autor del artículo "¿Qué se debe esperar de la gestión de Recursos Humanos", Buenos Aires, www.Materiabiz.com

(2007) Autor del artículo "Chinificación, Big Macs y Gestión del Desempeño", Buenos Aires, www.Materiabiz.com

(2007) Autor del artículo "Midiendo el retorno de la inversión en capacitación" Buenos Aires, Revista Management Herald (Número de octubre)

(2007) Autor del artículo "Medir es bueno. Medir lo importante es mejor", Buenos Aires, www.Bumeran.com

(2007) Autor del artículo "Si se mide ¿Existe?", Buenos Aires, Diario Clarín (1/7/07)

2007) Autor del artículo "Salarios: átomos o historias", Buenos Aires, Diario Clarín (22/4/07)

(2006) Autor del artículo "La gestión del desempeño en el siglo XXI", Buenos Aires, www.Bumeran.com

(2004) Autor del artículo "Cuánto vale el capital humano", Buenos Aires, Revista Fortuna (5/1/04)

(2002) Autor del artículo "¿Qué hacemos con los programas de jóvenes profesionales cuando la economía no crece? Buenos Aires, Revista Vínculos (edición de Marzo)

(2001) Autor del artículo "El impacto de la economía latinoamericana en la gestión del capital humano", Buenos Aires, Revista C&D (nro. 52)

(2001) Autor del artículo "La medición del capital humano", Buenos Aires, www.Bumeran.com

(2000) Autor del artículo "La gestión de Recursos Humanos en América Latina", Buenos Aires, Revista C&D (nro. 51)

(2000) Autor del artículo "El arte de analizar las mejores prácticas", Buenos Aires, Revista C&D (nro. 50)

(1991) Autor del artículo "El nuevo paradigma y el nuevo rol", Buenos Aires, Revista DYC/ADCA (nro. 26)

- **Publicaciones u otros productos de divulgación.**

(2011) Editor del reporte de benchmarking denominado "Easy-Bench", publicado por www.easy-bench.com.ar

(2010) Editor del reporte de benchmarking denominado "Easy-Bench", publicado por www.easy-bench.com.ar

(2009) Editor del reporte de benchmarking denominado "Easy-Bench", publicado por www.easy-bench.com.ar

(2008) Publicó una investigación que realizó denominada "Liderazgo y género" por el CDL/ITBA (se encuentra en www.itba.edu.ar/CDL)

(2007) Publicó una investigación que realizó denominada "Retención del talento" por el CDL/ITBA (se encuentra en www.itba.edu.ar/CDL)

(2006) Publicó una investigación sobre "Los sistemas de evaluación y gestión del desempeño en Argentina" junto con el ITBA/CDL y ADHRHA. Esta investigación fue entregada a todos los participantes del Congreso de ADHRHA del 2006.

(2003) Ha escrito una investigación titulada "*Human Capital Management in Argentina: a quantitative examination*" bajo la supervisión académica del Dr. Nick Bontis de la Mc Master University de Canadá que ganó el concurso correspondiente para ser presentada en el *5th World Congress of Intellectual Capital*, en Hamilton, Canadá

(2003) Editor del "Human Resources Financial Report 2003". Buenos Aires, Publicado por Saratoga Institute

(2002) Editor del "Human Resources Financial Report 2002". Buenos Aires, Publicado por Saratoga Institute

(2001) Editor del "Human Resources Financial Report 2001". Buenos Aires, Publicado por Saratoga Institute

(2000) Editor del "Human Resources Financial Report 2000". Buenos Aires, Publicado por Saratoga Institute

(2000) Durante el año 2000 la revista C&D ofreció a sus lectores 10 fascículos coleccionables sobre tendencias en Recursos Humanos acompañando los 10 números de la revista en ese año. El título de cada fascículo escrito por Luis María Cravino era el siguiente:

- Human Value Management
- Business Partnering
- Change Agent Role
- Knowledge & Intellectual Capital Management
- Performance Consulting
- Networking & Virtual Organization
- Competency Modeling & Performance Management
- Human Capital Management
- Retention Management
- Leadership & Collaborative Cultures

(1999) Editor del "Human Resources Financial Report 1999". Buenos Aires, Publicado por Saratoga Institute

(1998) Editor del "Human Resources Financial Report 1998". Buenos Aires, Publicado por Saratoga Institute

(1997) Editor del "Human Resources Financial Report 1997". Buenos Aires, Publicado por Saratoga Institute

(1996) Ha escrito el capítulo de Administración del Desempeño de los cuadernos de Management publicados por la Rev. Mercado, 1996 Material coleccionable)

(1990) Realiza una investigación (junto con Denise Ferreyra) denominada "Proceso de Capacitación para la introducción de sistemas de diseño gráfico asistido por computadora" que ganó el concurso para ser presentado en el congreso mundial de capacitación organizado por IFTDO.

(1988) Realiza una investigación (junto con Cecilia Bastide) denominada "El lado humano de las fusiones" que ganó el concurso para ser presentado en el congreso de ADCA de 1988.

(1985) Realizó una investigación (junto con Hugo Mayer, Gustavo Aquino y Ester Giraudo) denominada "La satisfacción y motivación de los trabajadores" presentadas en las jornadas organizadas por el CEI programa PIACT-OIT.

- **Capítulos de libros.**

(2013) Es co-autor del libro "Desarrollo Humano" (Cardozo, Alejandro: editor), Buenos Aires, Ed. Temas, El capítulo que ha escrito es el número 3 "Modelos organizacionales del área de Recursos Humanos"

(2012) Es autor del prólogo del libro "El impacto de la generación Y en las organizaciones" de Eduardo Martín Cuesta, Buenos Aires, Ed., Edición

(2010) Ha escrito el capítulo 2: "Measuring What is important" del libro *The New HR Analytics*, de Fitz-enz, Jac, New York, Ed. Amacom,

(2009) Ha escrito el capítulo 6: "La gestión del desempeño" del libro *Capital Humano, las personas son lo más importante. Pero, ¿quiénes, cómo cuándo y cuánto*" de Sbar, Manuel (Ed.), Buenos Aires, Ed. Clarín-Ieco-Materiabiz,

(2004) Ha escrito el capítulo de IV "Qué hacer con los programas de jóvenes profesionales cuando la economía no crece" del libro *Los Recursos Humanos en Argentina – 2004*, Buenos Aires, Ed. Adrha

- **Libros.**

Se encuentra preparando un libro denominado "Gestión del Desempeño". Se estima su publicación en 2016, todavía sin editorial.

(2012) Es co-autor del libro "Desarrollando Líderes" (junto con Roces, José Luis; Barassi, Pablo Martín; Castiglioni, Ariel Hernán y Ventriglia, Salvador Luis). Buenos Aires, Ed. Temas

(2007) Ha escrito el libro: *Medir lo importante*, Buenos Aires, Ed. Temas, 2007 (Prólogo del Dr. Santiago Lazzati)

(2003) Ha escrito el libro: *Un trabajo feliz*, Buenos Aires, Ed. Temas, (Prólogo del Dr. Jac Fitz-enz)

E. 2 Trabajos presentados a congresos y / o seminarios. (Indicar título de la ponencia/conferencia, instituciones organizadoras, fecha y lugar de desarrollo. Especificar carácter de la participación: ponente, panelista, conferencista invitado, etc.).

(2015) Expositor del Seminario denominado "Conversaciones del Desempeño Laboral". Presentado en la UADE en mayo de 2015. Actividad promovida por el Departamento de Administración y Recursos Humanos de UADE para presentar el trabajo del INSAD – ACYT A1404 "Valoración de los conceptos que integran el desempeño humano: descripción de que se considera un buen desempeño laboral".

(2015) Expositor principal del congreso Latinoamericano de Retail 2015 organizado por Seminarium, Lima; Perú

(2014) Expositor principal del congreso de RRHH de Paraguay, organizado por la Asociación Paraguaya de RRHH, Asunción del Paraguay.

(2014) Expositor principal para la apertura del Congreso de Recursos Humanos del NOA, organizado por APRHNOA, Tucumán

2013) Expositor principal para el cierre del Congreso Psicología del Trabajo, Organizado por APSILA, Buenos Aires,

(2013) Expositor principal para el cierre del 9no Congreso Regional de Recursos Humanos organizado por la Universidad Blas Pascal, Ciudad de Córdoba

(2012) Expositor como principal conferencista del evento "Colegas trabajando", organizado por Randstand, Tucumán

(2012) Expositor del evento de Presentación del libro "Desarrollando Líderes", organizado por Ed. El Ateneo y Ed. Temas, Buenos Aires

(2012) Expositor del evento de Engagement y Gestión del Talento, organizado por Galicia Seguros, Buenos Aires

(2011) Expositor del evento sobre Teletrabajo, organizado por el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, Buenos Aires

(2010) Expositor como principal conferencista del evento denominado Talent Management Summit, organizado por C&D, Buenos Aires

(2010) Expositor como conferencista del The New HR Analytics, organizado por el ITBA, Buenos Aires

(2010) Expositor como conferencista (plenario) del Congreso Anual Organizado por la Asociación de Desarrollo y Capacitación de Argentina (ADCA), Buenos Aires

(2009) Expositor del Encuentro "Liderazgo y Crisis" organizado por el Centro de Desarrollo de Liderazgo (CDL) del Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA)

(2009) Expositor y Jurado del Premio a la Innovación de Recursos Humanos, organizado por la Revista C&D, Buenos Aires, Argentina

(2009) Expositor como conferencista (plenario) del Quinto Congreso de Recursos Humanos, organizado por la Universidad Blas Pascal, Córdoba

(2008) Expositor de la Cumbre de Compensaciones y Beneficios, organizada por la revista C&D, Buenos Aires, Argentina

(2008) Expositor como conferencista en el Congreso de Louis Allen Worldwide Partner Meeting, París, Francia

(2008) Expositor como conferencista (sesión concurrente) en el sexto Congreso Nacional de Recursos Humanos, organizado por ADRHA, Buenos Aires

(2007) Expositor conferencista del Congreso internacional de RR.HH. organizado por Meta/4, Mar del Plata, Buenos Aires

(2007) Expositor del evento de Presentación del libro "Medir lo importante", organizado por Ed. El Ateneo y Ed. Temas, Buenos Aires

(2006) Expositor como conferencista (sesión concurrente) del Cuarto Congreso organizado por la Asociación de Recursos Humanos de Argentina (ADRHA), Buenos Aires

(2005) Expositor como conferencista del Segundo Congreso de Recursos Humanos para el Mercado Empresarial, organizado por Bumeran/Axis Group, Buenos Aires

(2005) Expositor como conferencista principal del Congreso Internacional organizado por "Lo Mejor del Management" sobre Gestión del Talento, en Lima, Perú

(2005) Expositor como conferencista (plenario) del HR Forum, organizado por Meta/4, en Palma de Mallorca, España

(2005) Expositor como conferencista principal del Congreso organizado por Meta/4 sobre Retención del Talento, realizado en Buenos Aires

(2004) Expositor como conferencista del Congreso "Show the Value" organizado por Axis Group, Buenos Aires

(2004) Expositor como conferencista del Primer Congreso de Recursos Humanos para el Mercado Empresarial, organizado por Bumeran/Axis Group, Buenos Aires

(2003) Expositor como conferencista (plenario) del Congreso Regional Meta/4 Santiago de Chile, Chile

(2003) Expositor del evento de Presentación del libro "Un trabajo feliz", organizado por Ed. El Ateneo y Ed. Temas, Buenos Aires

(2003) Expositor como conferencista del Congreso Regional Meta/4 Buenos Aires

(2003) Expositor como ponente (sesión concurrente) del *5th World Congress of Intellectual Capital*, en Hamilton, Canadá.

(2003) Expositor como conferencista (sesión concurrente) en el Segundo Congreso Nacional de ADRHA, Buenos Aires

((2002) Expositor como conferencista (sesión concurrente) del Congreso de RR.HH. de *Percade*, Santiago de Chile, Chile

(2002) Expositor como conferencista y presidente de la conferencia de la Quinta Conferencia *Saratoga*, Buenos Aires, Argentina

(2001) Expositor como conferencista del Congreso Internacional de Recursos Humanos, organizado por la *American Management Association*, Buenos Aires Argentina

(2001) Expositor como conferencista y presidente de la conferencia del Congreso Regional de *Saratoga Institute*, Buenos Aires, Argentina

(2000) Expositor como conferencista y presidente de la conferencia del Congreso Regional de *Saratoga Institute*, Buenos Aires, Argentina

(1999) Expositor como conferencista y presidente de la conferencia del Congreso Regional de *Saratoga Institute*, Buenos Aires, Argentina

(1999) Expositor como conferencista y presidente del Congreso Internacional de Recursos Humanos, organizado por la *American Management Association*, Buenos Aires Argentina

(1998) Expositor como conferencista y presidente de la conferencia del Congreso Regional de *Saratoga Institute*, Buenos Aires, Argentina

(1998) Expositor como conferencista del Congreso Internacional de Recursos Humanos, organizado por la *American Management Association*, Buenos Aires Argentina

(1998) Expositor como conferencista (plenario) del 2do. Congreso de Recursos Humanos y Psicología Organizacional, organizado por la Universidad Siglo XXI, Córdoba, Argentina

(1997) Expositor como conferencista del Congreso Internacional de Recursos Humanos, organizado por la *American Management Association* y *Arthur Andersen*, Buenos Aires Argentina

(1997) Expositor como conferencista del Congreso Internacional de Capacitación, organizado por la *American Management Association* y *Arthur Andersen*, Buenos Aires, Argentina

(1997) Expositor como conferencista 1er congreso de Recursos Humanos y Psicología Organizacional, organizado por la Universidad Siglo XXI, Córdoba, Argentina

(1996) Expositor como conferencista y presidente de la conferencia del Congreso Internacional de Recursos Humanos, organizado por la *American Management Association* y *Arthur Andersen*, Buenos Aires Argentina

(1996) Expositor como conferencista principal (plenario) del Congreso sobre Gestión por Competencias organizado por el Institute for International Research (IIR), Buenos Aires

(1996) Expositor como conferencista principal (plenario) del Congreso sobre Evaluación del desempeño y potencial organizado por el Institute for International Research (IIR), Buenos Aires

(1996) Expositor como conferencista principal (plenario) del Congreso sobre Plan Integral de Motivaciones e Incentivos organizado por el Institute for International Research (IIR), Buenos Aires

(1995) Expositor como conferencista principal (plenario) del Congreso sobre Evaluación del Desempeño organizado por el Institute for International Research (IIR), Buenos Aires

(1994) Expositor como conferencista principal (plenario) del Congreso sobre Empowerment organizado por el Institute for International Research (IIR), Buenos Aires

(1990) Expositor como ponente (sesión concurrente) del Congreso Mundial de Capacitación, Buenos Aires, Argentina (Ganó un concurso para presentar un trabajo de investigación).

(1986) Expositor como ponente (sesión concurrente) del Congreso de Capacitación del Conosur, organizado por ADCA, Buenos Aires, Argentina (Ganó un concurso para presentar un trabajo de investigación)

E. 3 Otros productos. (*Propiedad intelectual u otros desarrollos no pasibles de ser protegidos por títulos de propiedad intelectual*).

Durante su gestión como Director Regional de Saratoga Institute debió registrar como propiedad intelectual toda la información de benchmarking que fue producida por el mismo.

E. 4 Participación en reuniones científicas. (*Asistencia a congresos, seminarios, jornadas, conferencias, etc.*).

(Solo se mencionan eventos relevantes en los que Luis María Cravino no ha participado como expositor, ponente o conferencista y que fueron expuestas en una sección anterior).

(2012) Asistente al Congreso Internacional de la *American Society for Training & Development* (ASTD), Denver, Colorado, EE.UU.

(2011) Asistente al Congreso Internacional de la *American Society for Training & Development* (ASTD), Orlando, Florida, EE.UU.

(2008) Asistente al Congreso Internacional de la *Society for Training & Development* (ASTD), San Diego, California, EE.UU

(2007) Asistente al Congreso Internacional organizado por la *Society for Human Resource Management* (SHRM) en Las Vegas, EE.UU.

(2006) Asistente del Congreso *The Latest Trend in Management and Leadership Development* organizado por la Asociación para el Progreso de la Dirección, Madrid, España

(2005) Asistente al Congreso Internacional de la *American Society for Training & Development* (ASTD) realizado en Orlando, EE.UU.

(2004) Asistente del Congreso Mundial de Recursos Humanos, Río de Janeiro, Brasil

(2002) Asistente al Congreso "*New Current of Human Capital Effectiveness Summit*", organizado por *Saratoga Institute*, Monterey, California, EE.UU.

(2001) Asistente al Congreso de la *American Society for Training and Development* (ASTD), Orlando, Florida, EE.UU.

(2001) Asistente al Congreso Interamericano de Recursos Humanos, Lima, Perú

(2000) Asistente al Congreso de la *American Society for Training and Development (ASTD)*, Dallas, Texas, EE.UU.

(1999) Asistente al Congreso de la *American Society for Training and Development (ASTD)*, Atlanta, Georgia, EE.UU.

1998) Asistente al Congreso de la *American Society for Training and Development (ASTD)*, San Francisco, EE.UU.

(1998) Asistente al Congreso Internacional de Recursos Humanos, organizado por la *American Management Association (AMA)*, New York, EE.UU.

(1998) Asistente al Congreso de la *Society for Human Resource Management (SHRM)*, Minneapolis, EE.UU.

(1997) Asistente al Congreso de la *American Society for Training and Development (ASTD)*, Washington, EE.UU.

(1997) Asistente al Congreso Internacional del *Saratoga Institute*, Las Vegas, EE.UU.

(1996) Asistente al Congreso Internacional del *Saratoga Institute*, Orlando, Florida, EE.UU.

(1995) Asistente al Congreso de la *American Society for Training and Development (ASTD)*, Dallas, Texas, E.UU.

(1995) Asistente al Congreso de *Assessment, Measurement and Evaluation*, organizado por *Linkage Inc.*, Boston, EE.UU.

(1994) Asistente al Congreso de la *American Society for Training and Development (ASTD)*, Anaheim, California, EE.UU.

(1993) Asistente al Congreso de la *American Society for Training and Development (ASTD)*, Atlanta, Georgia, EE.UU.

(1992) Asistente al Congreso de la *American Society for Training and Development (ASTD)*, New Orleans, EE.UU.

1990) Asistente al Congreso Mundial de Personal, Buenos Aires, Argentina

E. 5 Participación en comités evaluadores y jurados. (*Indicar si se ha desempeñado como evaluador de una institución o carrera y/o si ha participado de jurado de concursos o de tesis.*)

(2015) Es designado Jurado evaluador de la tesis de Maestría en Recursos Humanos por la Universidad de Ciencias Sociales y Empresariales (UCES) de la maestrando María Soledad Putelli titulada "Estudio descriptivo del liderazgo en una empresa textil XX y la influencia de la cultura organizacional". La tesis fue aprobada en diciembre de 2015.

(2015) Es designado como "Par Evaluador" de la propuesta de publicación del libro "Gestión de Recursos Humanos en Pymes. Cómo hacer que las personas contribuyan al logro de los objetivos

de la organización” cuyo autor es el profesor Sergio Gabriel Martínez. La mencionada publicación responde a los términos de la convocatoria realizada mediante Resolución Rectoral Número 14/2015 de la Universidad Blas Pascal.

(2009) Es designado Jurado evaluador del premio Innovación en RR.HH. organizado por la Revista C&D

F- Premios, becas y distinciones

(2010) El Dr. Jac Fitz-enz (considerado uno de los 5 más importantes gurúes de Recursos Humanos) escribe en su libro “The New HR Analytics” (Ed. Amacom) *“I have worked with Luis María Cravino at AO Consulting in Buenos Aires, for over ten years. Luis is the leading voice on human capital measurement in South America. His books “Un trabajo feliz” (2003) and “Medir lo importante” (2007) are best sellers across the continent.”*

(2007) El Lic. Horacio Bolaños en su libro “Del dicho al hecho” (Ed. Temas, 2007) escribe Cap. 7 “El sistema de seguimiento y control de la gestión de las personas” en pág. 127 *“... cabe un especial reconocimiento a los aportes que Luis María Cravino viene realizando en nuestro medio sobre el tema”.*

(1982) Beca para la asistencia del congreso de la Asociación de Personal de Argentina (ADPA). Beca obtenida por su promedio académico en su cursada de la licenciatura en Relaciones Industriales de la Universidad Argentina de la Empresa.

(1982) Obtuvo una “media-beca” en la UADE por su promedio académico en su cursada de la licenciatura en Relaciones Industriales.

(1979) Obtuvo una “media-beca” en la UADE por su promedio académico en su cursada de la licenciatura en Relaciones Industriales.

(1978-1979) Becario del Banco Nacional del Desarrollo. Beca obtenida por el promedio en sus estudios secundarios.

G- Actividades Profesionales (comenzando por la más reciente. Incluir antecedentes en la función pública y en el ámbito privado.)

- Institución: AO Consulting S.A.
- Cargo/Función: Presidente
- Fecha de inicio: 1992
- Fecha de finalización: Continua en la actualidad
- Área de desempeño: Dirección de la empresa AO Consulting S.A. (Desde dicha empresa ha dirigido cientos de proyectos de consultoría y capacitación en desarrollo de Recursos Humanos en Argentina y en la mayoría de los países de América Latina). Desde dicha consultora ha asistido a:
 - o Más de 150 empresas internacionales o nacionales
 - o Ha dictado seminarios, cursos o conferencias en los que han participado más de 100.000 gerentes
 - o Ha realizado su tarea en 16 países diferentes

- Institución: Saratoga Institute Argentina
- Cargo/Función: Director Regional
- Fecha de inicio: 1997
- Fecha de finalización: 2003

- Área de desempeño: Dirección del Instituto para Argentina, Chile y Uruguay (Desde dicha empresa dirigió la publicación del Human Resources Financial Report y condujo decenas de estudios de benchmarking en Gestión de Recursos Humanos) y brindó servicios para más de 150 empresas en diferentes países de la región.

- Institución: American Management Association – AMA- (Argentina)
- Cargo/Función: Director del Programa de Formación en Recursos Humanos
- Fecha de inicio: 1998
- Fecha de finalización: 2001
- Área de desempeño: Dirección de los programas de formación en recursos Humanos de AMA para Argentina y del dictado de la mayoría de sus actividades.

- Institución: Centro de Desarrollo Gerencial de Arthur Andersen & Co – Pistrelli, Díaz y Asociados
- Cargo/Función: Director del Programa de Formación en Recursos Humanos
- Fecha de inicio: 1992
- Fecha de finalización: 1997
- Área de desempeño: Dirección de los programas de formación en recursos Humanos de AMA para Argentina y del dictado de la mayoría de sus actividades.

- Institución: Organización Techint
- Cargo/Función: Jefe de Capacitación de la Organización Techint
- Fecha de inicio: 1988
- Fecha de finalización: 1992
- Área de desempeño: Dirección de los programas de formación y desarrollo del holding.

- Institución: Arthur Andersen & Co – Pistrelli, Díaz y Asociados
- Cargo/Función: Consultor Senior de Gestión del Cambio
- Fecha de inicio: 1986
- Fecha de finalización: 1988
- Área de desempeño: Actividades de consultoría en gestión del cambio para la implementación de grandes sistemas y/o procesos de transformación organizacional.

- Institución: Petrosur S.A. – Anglo American Holding Corporation
- Cargo/Función: Analista Senior de Capacitación y Desarrollo
- Fecha de inicio: 1983
- Fecha de finalización: 1986
- Área de desempeño: Análisis de compensaciones y gestión de desarrollo de recursos humanos del holding.

Participación en proyectos de asesoramiento o consultoría con organismos nacionales e internacionales

(1992) Contratado como consultor en temas de desarrollo de Recursos Humanos del Tribunal de Cuentas de la Nación Argentina.

(1992) Oficina Panamericana de Salud (OPS) - Estudio organizacional en materia de educación ejecutiva – contratado como consultor (rentado)

(1991) Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) – Estudio organizacional para descentralización del gobierno de la Ciudad de Buenos Aires - contratado como consultor (rentado)

(1988) Banco Mundial (BM) – Estudio organizacional para el mejoramiento de la efectividad de la Dirección General Impositiva - contratado como consultor (rentado)

(1984) Organización Internacional del Trabajo (OIT) – Estudio sobre condiciones y medio ambiente de trabajo (Programa PIACT) – actividad ad honorem

H- Otros datos relevantes (*Pertenencia a colegios profesionales, instituciones académicas, etc.*)

Es miembro de las siguientes asociaciones profesionales:

- World Future Society (WFS)
- Association for Talent Development (ATD)
- Society for Human Resources Management (SHRM)
- Performance Management Association (PMA)
- Asociación de Recursos Humanos de Argentina (ADRHA)