

CURRICULUM VITAE

DATOS PERSONALES:

Nombre y apellido: Horacio Eduardo Cortese

Fecha de nacimiento: 11 de setiembre de 1951

Estado Civil: Casado y padre de tres hijas.

Domicilio: Blanco Encalada 3473 – 8º B. C.A.B.A. (1430)

Teléfono: (5411) 4545-2566

Tel. Celular: (54911) 5809-8760

Email: hcortese@nexiconsultores.com.ar

EXPERIENCIA LABORAL

- ❖ **NEXI Consultores. Director de Consultoría. Especializada en Desarrollo Organizacional y Gestión del Factor Humano. www.nexiconsultores.com.ar. 2004 – Actual.**
- ❖ **DBM Argentina. Director de Consultoría. Especializada en reinserción laboral y Servicios de Desarrollo de Carrera. 2001 – 2003.**
- ❖ **Newfield Consulting. Director Ejecutivo. Firma especializada en coaching empresarial. Socio del Dr. Rafael Echeverría en la operación de Argentina. 2000 – 2001.**
- ❖ **HC CONSULTORES ENE 98 – 2003.**

CONSULTORÍA ESPECIALIZADA EN RECURSOS HUMANOS Y APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL

- ❖ **TRANSPORTADORA DE GAS DEL NORTE FEB 94 – DIC 97**

CARGO: .- DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
REPORTABA AL DIRECTOR GENERAL
.- COORDINADOR DEL PROGRAMA DE REINGENIERÍA DE PROCESOS

- ❖ **SWIFT ARMOUR S.A.A. DIC. 92 – ENE. 94
(CAMPBELL S.C.)**

CARGO: DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
REPORTABA AL PRESIDENTE

- ❖ **SANDVIK - BAHCO ARGENTINA S.A. ABR. 90 - NOV.92**

CARGO: DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS Y DIRECTOR DE PLANTA.
REPORTABA AL DIRECTOR GENERAL

❖ **GRUPO BUNGE Y BORN** **ENE.84 - ABR.90**

❖ **S.A. ALBA** **ABR.86 - ABR.90**

CARGO: **GERENTE DE RECURSOS HUMANOS**
REPORTABA AL GERENTE GENERAL

❖ **CIA. QUIMICA S.A.** **ENE.85 - MAR.86**

CARGO: **GERENTE DEPTAL. DE RELACIONES INDUSTRIALES**
REPORTABA AL GERENTE DE LA DIVISIÓN AGROQUÍMICOS

❖ **BUNGE Y BORN S.A. (COORDINACIÓN ARGENTINA).** **ENE.84 - ENE.85**

CARGO: **JEFE DE CAPACITACIÓN**
REPORTABA AL ASESOR DE REL. INDUSTRIALES

❖ **PEÑAFLORES S.A.** **ABR.74 - ENE.84**

CARGO: **JEFE DE REL. LABORALES Y REC. HUMANOS.**
REPORTABA AL GTE. DE R.R.I.I.

INSTRUCCIÓN:

DOCTOR EN SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO (U.A.D.E.).

Tesis aprobada en diciembre de 2006: Aprendizaje Organizacional Estudio de Experiencias Desarrolladas en la Argentina, entre 1994 y 2005.

LICENCIATURA EN RELACIONES INDUSTRIALES (U.A.D.E. - 1975)

ANÁLISIS ORGANIZACIONAL (E.P.S.O. 1984 - 1986)

CAPACITACIÓN PARA CAPACITADORES (E.P.S.O. 1984)

COORDINACIÓN DE GRUPOS (GRUPOS, 1988 - 1989)

LEADING LEARNING COMMUNITIES (1996). COACHING PARA MANAGERS (1997) COACHING PARA COACHES (1998) . ORGANIZATION LEARNING CENTER INSTITUTO TECNOLÓGICO BUENOS AIRES (Instituto Tecnológico de Buenos Aires)

MASSACHUSETTS INSTITUTE OF TECHNOLOGY (MIT) SLOAN SCHOOL OF MANAGEMENT. System Dynamics for Senior Managers (1997)

Art of Busines Coaching ABC – Newfield Consulting (dr. Rafael Echeverría).
Certificado como Coach Ontológico Empresarial. Con el aval del Instituto
Tecnológico de Monterrey (1999)

IDIOMAS: CASTELLANO - INGLÉS

PUBLICACIONES:

Libros:

- Coaching & Aprendizaje Organizacional. Mitos y Realidades de una Época (Argentina 1994 – 2005). Editorial Temas, 2007.
Galardonado con el premio a la investigación de la Federación de Asociaciones de Gestión Humana. (FIDAGH – Guatemala, 2007).
Mención de Honor de la Academia Nacional de Ciencias de la Empresa, Buenos Aires, diciembre de 2008.
- Manual de coaching de equipos. Del discurso a la práctica. Editorial Temas 2015.

ARTÍCULOS Y PONENCIAS

- 1982 – “Diseño experimental sobre motivación de personal”. Congreso Nacional de Administración de Personal.
- 1983 – “El hombre de Relaciones Industriales como Analista Organizacional”. Primer premio ponencias para el desarrollo. Colegio de Graduados en Recursos Humanos.
- 1986 – “Remuneraciones en períodos de crisis”. Congreso Nacional de Administración de Personal.
- 1988 – “Cambio cultural. Una empresa madura en profundo proceso de transformación”. Congreso Nacional de Capacitación y Desarrollo.
- 1995 – “Reingeniería: Moda o cambio de Paradigmas”. Revista Gerencia.
- 1996 – “La transformación del empleo”. Revistas de A.D.E., A.C.D.E. e I.N.D.I.P.E.
- 1996 – “Aprendiendo para cambiar y cambiando para aprender”. Congreso internacional de Relaciones Industriales - Colombia, Cartagena.
- 1997 – “Hacia la Sociedad Posempleo. Crónica del viaje”. Revistas de ADCA y Gerencia.
- 1997 – “Caso de estudio sobre aprendizaje transformacional”. Congreso Iberoamericano de Capacitación y Desarrollo. México D.F.
- 1998 – “Liderazgo de la Transformación”. X PERCADE - Santiago de Chile.
- 1999 – La Gestión de Recursos Humanos Pieza Clave de la Gestión Cultural. Revista Personal, Publicación de la Asociación de Dirigentes de Personal de la Argentina, año XVII N° 62.
- 2001 – “La marca de Ud. mismo. Estrategias para sobrevivir y crecer en un mundo sin puestos de trabajo”. Diario La Nación. (25-12-01)
- 2002 – “¿Podemos hablar de empleabilidad?”. Revista científica de la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales.

- 2002 – Caso empresario: Empresa viviente, Aprendizaje organizacional y Gestión del Factor Humanos. Management Herald Bs. As. N°2.
- 2002 – “Empresa viviente, aprendizaje, organización y gestión del factor humano”. Asociación de Desarrollo y Capacitación de Argentina ADCA – Congreso 2002.
- 2003 – “Aprendizaje, la fórmula para sobrevivir y crecer, cuando la constante es el cambio”. II Foro de Recursos Humanos Rosario, octubre 2003.
- 2005 – “Aprendizaje Organizacional. Diagnóstico de las experiencias de Argentina 1994-2005 y una propuesta de cambio”.
- 2006 – “Aprendiendo para cambiar, cambiando para aprender. Obstáculos que inhiben en cambio organizacional”. IV Congreso Nacional de Gestión Humana, ADRHA - Buenos Aires.
- 2007 – “Coaching & Aprendizaje Organizacional. Mitos y Realidades de una Época”. V Congreso Nacional de Gestión Humana, ADRHA – Buenos Aires.
- 2007 – Coaching Ontológico. Una Necesidad de Éxito Organizacional. XV CONGRESO ECUATORIANO DE TALENTO HUMANO. ADGHE – Quito.
- 2007 – “¿Por qué las empresas no aprenden? Del discurso a la práctica del aprendizaje organizacional. III CONGRESO SOBRE MEJORES PRACTICAS DE CAPITAL HUMANO. Isla Margarita, Venezuela. Asociación Venezolana de Gestión Humana.
- 2008 – “Coaching Ejecutivo y Organizacional en Empresas de Latinoamérica”. XVI CONGRESO ECUATORIANO DE TALENTO HUMANO. ADGHE – Quito.
- 2009 - “Competencias de los profesionales de RR. HH. Teoría expuesta vs. teoría en uso”. HR Summit 2009, México.
- 2009 - Coaching Ejecutivo: Del discurso a la práctica. Colegio de Psicólogos del Perú. Lima.
- 2010 – Coaching Ejecutivo. Del discurso a la práctica. Global Coaching Magazine. Marzo 2010.
- 2010 – “Activista Creíble, el Corazón de la Gestión Humana”. Management Herald, mayo-junio 2010.
- 2010 – “Aprendizaje Organizacional. Casos y reflexiones”. XV Congreso Internacional de Gestión Humana. Montevideo, septiembre 2010.
- 2010 – Análisis del Caso *Bloomberg. Taking the lead*. Caso de estudio del INSEAD. Opinión: “Los valores se ven reflejados en la figura del líder. Management Herald, noviembre-diciembre 2010.
- 2011 – Gestión Humana en Situación y Tiempo Real. 46 organizaciones de Argentina estudiadas entre 2003 y 2011. Iberoamerican Academy of Management, Lima 5 al 7 de diciembre de 2011.
- 2012 – De RR. HH. a Comportamiento Organizacional. 50 organizaciones de Argentina estudiadas entre 2003 y 2012. Congreso de APUARH, Tandil, Universidad del Centro, 8 al 10 de noviembre de 2012.
- 2014 – Coaching de Equipos. Global Coaching Magazine, oct. 2014.
- 2016 – Singularidad del Coaching de Equipos. Desafío Coaching 30 días. Webinar sept.2016.

- 2016 – Coaching para gestión del talento. Universidad de San Martín. Buenos Aires, nov.2016.

EXPERIENCIA DOCENTE

- U.C.E.S. (1997-Actual). **Director del Master en Dirección de Recursos Humanos. Acreditación de CONEAU 773/99 y 656/09**
- U.C.U. (2013 – Actual - Universidad Católica del Uruguay) **Titular:** TALLER DE PRÁCTICA PROFESIONAL INTEGRADORA. Postgrado de especialización en Gestión de Recursos Humanos.
- U.C.E.L. (2009-2011) Universidad Latinoamericana del Centro (Rosario). Maestría en Recursos Humanos y Relaciones Laborales. Profesor titular: Coaching & Comunicación (1er. año). Comportamiento Organizacional (2º año).
- U.B. (2007 – 2008) Master en Psicología Organizacional. Titular: Aprendizaje Organizacional.
- Universidad de San Andrés (1998-2005). Posgrado en Especialización en Telecomunicaciones. **Profesor Titular** Estratégica y Estructura de Recursos Humanos.
- U.A.D.E. (1982 – 1989) Licenciatura en Relaciones Industriales. **Titular:** Planeamiento y Desarrollo de Personal. **Asociado:** Capacitación y Teorías del Aprendizaje.
- U.B.A. (1992-2007) Licenciatura en Relaciones del Trabajo: **Titular:** Valor Agregado del Factor Humano para la Competitividad. Seminario Titular asociado a la cátedra Administración de Empresas.

JURADO DE TESIS

De maestría:

- 1999 – 2016. UCES: Maestría en Dirección de Recursos Humanos.
 2008. UADE: Maestría en Dirección de Recursos Humanos.
 2007 – 2008. UB: Maestría en Psicología Organizacional y Empresarial.
 2010. UBA: Maestría en Administración.

De doctorado:

- 2008, Jurado de tesis de Doctorado en Educación Universidad Católica de Santa Fe. Tesis: Lozano, José Luis. *La educación del ocio y el “poder” de la “mirada” pedagógica sobre la educación familiar.*
- 2009, Jurado de tesis de Doctorado en Administración. Universidad del CEMA. Tesis: Minoli, Cristina. *Integración de Sordos. en el ámbito laboral de empresas privadas.*
2012. Jurado de tesis de Doctorado en Administración. Universidad del CEMA. Tesis Falco, Alejandra. *CAPITAL INTELECTUAL Y SU IMPACTO SOBRE LA ORGANIZACIÓN.*
2014. Jurado de tesis de Doctorado en Sociología. Universidad Católica Argentina. Tesis Luoni, Liliana. *El Gerente de Recursos Humanos (1960 – 2010). Fracturas y continuidades en la dinámica de un rol.*

2016. Jurado de tesis de Doctorado en Educación Superior Universidad de Palermo, Buenos Aires, Argentina. COLLE, María Inés. *Competencias Genéricas en Posgrados Profesionales para ocupar Posiciones Ejecutivas en Organizaciones*. Jul. 2016.

Asesoramiento a Universidades:

2014. Universidad de Morón, Buenos Aires, Argentina. Jurado Titular de Concursos Docentes. Cátedras: Planeamiento Estratégico de los Recursos Humanos. Titular y Adjunto. Capacitación y Desarrollo. Titular y Adjunto.

2011, Universidad Católica del Uruguay. Evaluador externo de la Licenciatura en Recursos Humanos y Relaciones Laborales. Proceso de autoevaluación de las carreras de la Facultad de Ciencias Empresariales.

2010, Universidad Católica del Uruguay. Llevando la Universidad a la Empresa. Casos de estudio en situación y tiempo real, como metodología de aprendizaje.

2010, Universidad Católica de Córdoba. Evaluación de proyectos de investigación.

- "Aspectos significativos en la mejora de procesos directivos en Pymes de la ciudad de Córdoba"
- Influencias culturales, estructurales y conversacionales sobre los procesos de cambio en PYMES.
- Influencia de los valores y las presunciones básicas presentes en la cultura organizacional sobre el tipo de configuración estructural, la competencia comunicativa y la efectividad del equipo de comunicación de pymes de Córdoba.

2010. Universidad Nacional de San Juan. Facultad de Ciencias Sociales. 2as. JORNADAS NACIONALES Y 1as. INTERNACIONALES DE INVESTIGACIÓN EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO ECONÓMICO. Jurado de las ponencias:

- Cambiemos el juego. Negociación basada en principios para la resolución de conflictos.
El coaching ontológico en la resolución de conflictos.

2009, Universidad Nacional de Córdoba y del Instituto de Ciencias de la Administración (ICDA) de la Universidad Católica de Córdoba. Supervisión de la investigación sobre: "La potenciación de las capacidades de aprendizaje de pequeñas y medianas organizaciones".

Libros escritos:

CORTESE, H. 2007. *Coaching y Aprendizaje Organizacional*. Buenos Aires, Ed. Temas.

- Premio a la investigación de la Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana (FIDAGH, Guatemala 2007).

- Mención de honor de la Academia Nacional de Ciencias de la Empresa. Buenos Aires, dic. 2008.

CORTESE, H. 2015. Manual de Coaching de Equipos. Buenos Aires, Ed. Temas.

- Mención de honor de la Academia Nacional de Ciencias de la Empresa. Buenos Aires, dic. 2016
-