

## Sostenido crecimiento de la precariedad del mercado de trabajo

**En la primera mitad del nuevo gobierno se han registrado progresos relativos en el mercado de trabajo, principalmente porque dejó de caer el empleo neto total; las entradas volvieron a superar las salidas; se incrementó la oferta de personal y se redujo el desempleo. Pero gran parte del nuevo empleo, como parte de la nómina, fue migrando de trabajos por tiempo indeterminado, atado al ciclo de negocios, a contrataciones a plazo fijo, mientras que perdió relevancia el poco desarrollado segmento de personal de agencia**

La serie del Ministerio de Trabajo que se inicia en 2002 revela que las contrataciones por tiempo indeterminado, en relación de dependencia como asalariado, alcanzaron su mayor representatividad en el primer trimestre de 2002 con 96,5% del total, seguramente por efecto arrastre del ciclo previo, y descendiendo al mínimo tres años después, a 93,2 por ciento.

A partir de 2002, con la reactivación de una economía que recibió el viento de cola de la suba de los precios internacionales de las materias primas, vuelve a cobrar relevancia, al tiempo que se debilitan los contratos a plazo fijo y el personal de agencia, hasta aproximarse al 96% en 2013. Y luego de un

bienio con subibaja de esa proporción retoma la tendencia declinante hasta caer a un nivel próximo al mínimo de 2005, con 93,7% del total.

El planteo temprano por parte del nuevo gobierno desde fines de 2015 de la necesidad de encarar una profunda reforma laboral, con claros incentivos para el blanqueo de empleados que se desempeñan en la informalidad, en particular en empresas Pymes, explicaría en parte ese proceso de aumento de la precariedad laboral en las nuevas contrataciones que surgieron a partir de la reactivación parcial de la economía en su conjunto, a la espera de la entrada de un régimen que promueva el empleo por tiempo indeterminado.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

En el Ministerio de Trabajo se alude a la demora en el debate de cambios en la legislación laboral cuando explican las causas por las que desde la segunda mitad de 2017 se inicia sostenida pérdida de participación de los puestos asalariados registrados, a favor de los contratados, y, en menor medida, del personal de agencia donde predominan los que se inician en la vida activa remunerada.

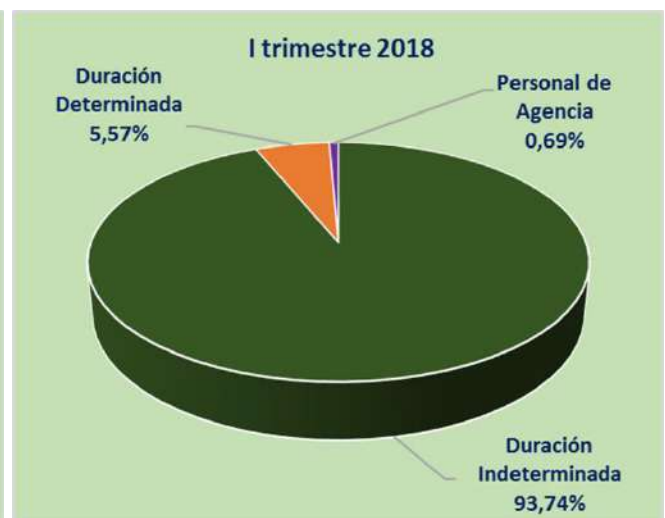
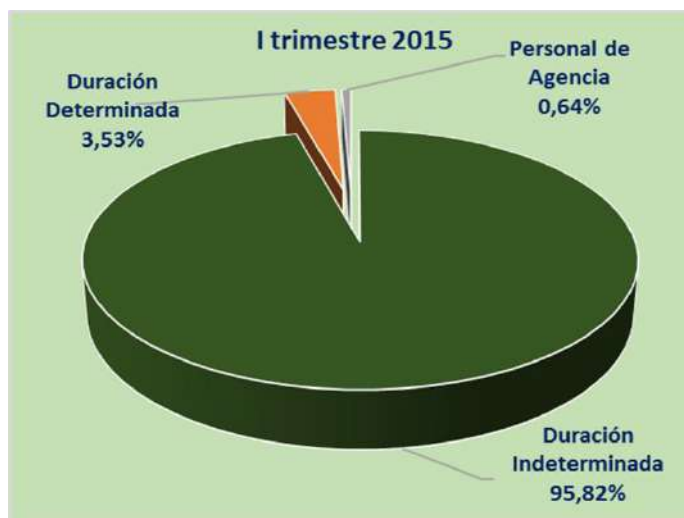
El mercado de trabajo se caracteriza por su elevada tasa de rotación del personal, tanto de entrada como de salida de la nómina ocupada, se ubica en el promedio general en poco más del 30% de los trabajadores en relación de dependencia, a un ritmo de 2,6% por mes. Sobre un total de 10 millones de asalariados registrados, las estadísticas del ministerio de trabajo registran que unas 260 mil que entran y

salen del mercado por diversas causas: busca de una mejor tarea o remuneración, estudio, retiro definitivo, renovación natural de la oferta de empleados.

Cuando la tasa de entrada supera a la de salida significa que el mercado activo está en expansión, sea por el crecimiento de la economía, sea por avances en la formalización, o una combinación de

ambas. Naturalmente, cuando ocurre el fenómeno opuesto la plaza laboral se contrae y aumenta el desempleo.

Las tasas más altas de rotación por tipo de contratación se observa en la franja del personal a plazo fijo y en la vinculada con una agencia de empleo, producto de su condición y del número muy pequeño sobre el total de la oferta laboral.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

El alto costo no salarial de la mano de obra, vinculado con las cargas patronales para obra social, caja de jubilaciones, cobertura de seguro de riesgo del trabajo y vacaciones, principalmente, a las que se agregan casos puntuales en diversos convenios colectivos sectoriales, como día del trabajador del gremio, presentismo, guardería de niños, entre otros determina una alta rotación del personal asalariado.

De ahí que, en general, se advierte en las estadísticas laborales de ocupados en relación de dependencia un saldo negativo entre las tasas de entrada y salida, desde que la economía se estancó después del cepo cambiario y el escenario menos benévolo de los mercados internacionales.

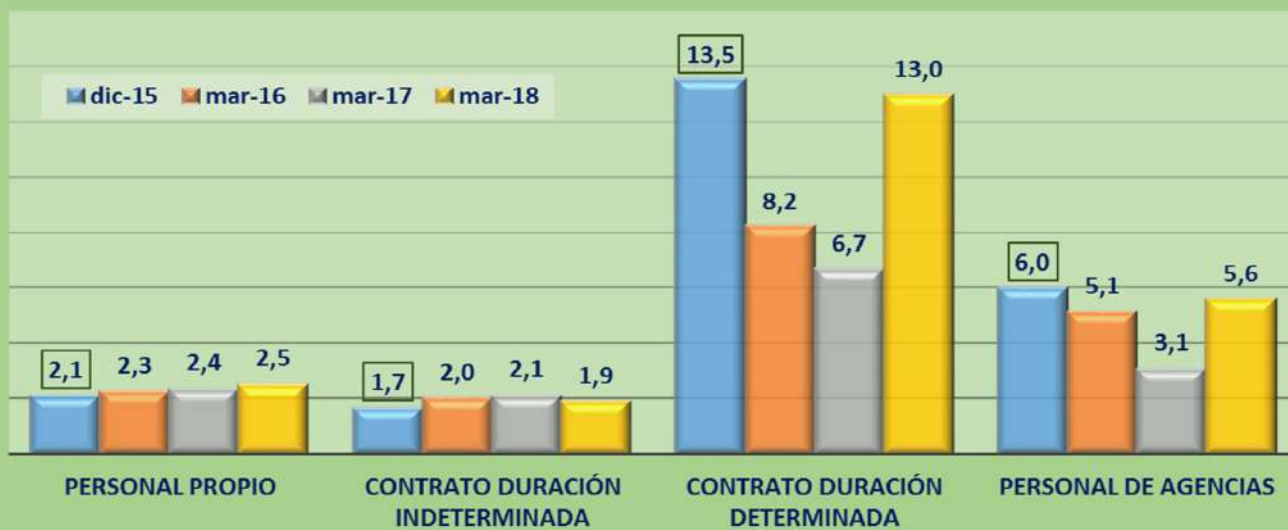
En 2017, luego de la salida definitiva del estado de default parcial de la deuda pública, en el segundo trimestre de 2016; el comienzo del rebalanceo de los cuadros tarifarios de los servicios públicos; y la incipiente recuperación del salario real tras la fuerte

baja del año previo, la brecha se tornó neutra, pero volvió a la senda levemente negativa en el primer cuarto de 2018.

De todas formas, se destaca que después de un sostenido declive de la participación de las tasas de entrada y salida de personal asalariado en los dos primeros años del nuevo gobierno, en el inicio del tercero se registró un notable impulso. Aunque habría vuelto a contraerse por las turbulencias cambiarias que surgieron al promediar el segundo trimestre por el cambio de escenario internacional, con mayores tasas de interés y depreciación de la mayor parte de las divisas respecto del dólar.

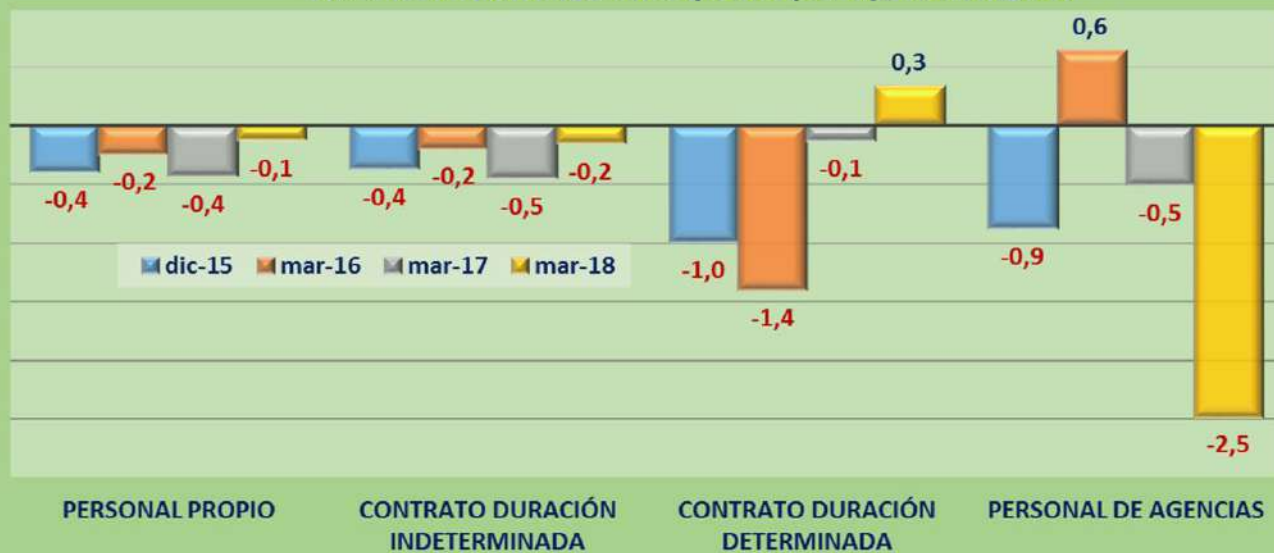
La precariedad laboral volvió a manifestarse tanto en el crecimiento neto del personal a plazo fijo, como en el aumento de los puestos no registrados en el Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) y en las ocupaciones por cuenta propia, donde la franja más dinámica es la condición de monotributo social.

Tasas de entrada al mercado de trabajo privado registrado en % de la nómina del mes previo por tipo de relación



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Tasa neta de movimiento del empleo por tipo de contratación en % de la nómina del mes previo por tipo de relación



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo



Tasa de entrada marzo	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
2003	2,46	2,41	2,23	8,89	10,18
2004	3,20	3,21	2,91	12,05	11,68
2005	4,26	4,40	3,84	13,38	10,52
2006	4,42	4,70	3,76	22,67	10,32
2007	3,80	4,10	3,58	13,75	6,30
2008	3,79	3,72	3,41	9,86	9,18
2009	2,51	2,51	2,19	8,76	2,73
2010	3,34	3,33	2,95	12,94	4,29
2011	3,22	3,15	2,85	9,33	9,40
2012	3,12	3,09	2,77	9,41	5,88
2013	2,45	2,40	2,10	11,76	6,48
2014	2,67	2,62	2,07	13,91	8,66
2015	2,84	2,83	2,08	24,32	5,84
2016	2,31	2,29	2,04	8,21	5,15
2017	2,86	2,79	2,27	14,71	12,88
2018	2,57	2,55	1,92	12,96	5,61

Tasa de salida marzo	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
2003	2,05	2,04	1,98	4,62	6,25
2004	2,55	2,55	2,35	8,50	10,86
2005	2,84	3,01	2,73	7,44	6,65
2006	3,67	3,88	2,96	21,59	15,58
2007	3,20	3,52	3,11	11,36	5,00
2008	3,53	3,48	3,22	8,50	7,65
2009	2,98	2,97	2,84	5,40	4,19
2010	3,09	3,11	2,91	8,08	2,43
2011	3,11	3,07	2,87	7,24	7,11
2012	3,09	3,10	2,75	9,90	2,74
2013	2,59	2,56	2,34	9,68	5,40
2014	2,74	2,70	2,26	11,73	6,64
2015	2,97	2,94	2,31	21,16	8,08
2016	2,55	2,54	2,24	9,62	4,51
2017	2,81	2,76	2,31	12,92	10,10
2018	2,72	2,68	2,08	12,64	8,10

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Tasa neta marzo	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
2003	0,41	0,36	0,26	4,27	3,93
2004	0,65	0,65	0,55	3,55	0,81
2005	1,43	1,39	1,11	5,94	3,87
2006	0,75	0,82	0,80	1,08	-5,26
2007	0,60	0,57	0,48	2,38	1,30
2008	0,26	0,24	0,18	1,36	1,53
2009	-0,48	-0,46	-0,66	3,36	-1,46
2010	0,25	0,22	0,04	4,86	1,86
2011	0,11	0,08	-0,01	2,09	2,29
2012	0,03	-0,01	0,02	-0,49	3,14
2013	-0,15	-0,16	-0,23	2,08	1,07
2014	-0,06	-0,08	-0,19	2,18	2,02
2015	-0,13	-0,11	-0,23	3,16	-2,24
2016	-0,24	-0,25	-0,20	-1,40	0,63
2017	0,05	0,03	-0,04	1,79	2,78
2018	-0,15	-0,13	-0,16	0,33	-2,49

Tasa de rotación marzo	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
2003	2,26	2,22	2,10	6,75	8,21
2004	1,92	1,94	1,82	5,58	4,08
2005	2,09	2,14	2,04	5,97	9,18
2006	2,78	2,91	2,83	5,72	5,28
2007	2,02	2,07	1,93	7,22	5,79
2008	1,80	1,86	1,73	6,15	4,36
2009	2,04	2,07	1,96	6,66	6,63
2010	2,16	2,31	2,19	6,05	9,75
2011	1,78	1,84	1,72	5,03	5,89
2012	2,19	2,21	2,04	7,98	8,47
2013	2,15	2,21	2,06	7,35	6,50
2014	2,17	2,34	2,29	4,08	5,63
2015	2,87	2,88	2,63	10,28	11,27
2016	2,35	2,46	2,26	9,84	6,14
2017	2,11	2,30	2,15	6,73	7,20
2018	2,27	2,35	2,19	6,29	7,65

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo



Tasa de reemplazo marzo	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
2003	1,04	0,99	0,94	1,99	3,89
2004	1,01	0,97	0,90	1,67	1,49
2005	1,14	1,03	0,99	1,15	2,59
2006	1,59	1,54	1,47	1,99	1,32
2007	1,01	0,93	0,87	1,98	1,74
2008	1,04	1,00	0,90	3,09	1,85
2009	1,04	0,99	0,95	1,90	1,56
2010	1,31	1,17	1,08	1,24	2,88
2011	0,91	0,87	0,82	1,33	1,75
2012	1,26	1,12	1,09	1,95	3,74
2013	1,23	1,16	1,08	1,64	3,11
2014	1,39	1,36	1,33	1,02	1,60
2015	1,71	1,57	1,41	4,84	7,07
2016	1,38	1,35	1,23	3,37	0,99
2017	1,37	1,32	1,27	2,25	2,62
2018	1,53	1,48	1,33	3,84	1,87

marzo	Composición de las altas (en porcentaje)				Composición de las bajas (en porcentaje)			
	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias	Personal propio <sup>2</sup>	Contrato duración indeterminada <sup>3</sup>	Contrato duración determinada <sup>4</sup>	Personal de agencias <sup>5</sup>
2003	94,58	85,54	9,04	5,42	96,02	90,41	5,61	3,98
2004	97,03	86,69	10,34	2,97	95,54	88,28	7,26	4,46
2005	95,87	86,94	8,93	4,13	90,22	85,82	4,39	9,78
2006	97,18	92,18	5,00	2,82	95,29	90,66	4,63	4,71
2007	97,95	87,82	10,13	2,05	91,21	84,15	7,06	8,79
2008	95,71	86,06	9,64	4,29	95,43	86,64	8,79	4,57
2009	94,12	86,12	8,00	5,88	95,03	89,18	5,86	4,97
2010	93,35	86,15	7,20	6,65	92,60	84,39	8,21	7,40
2011	91,76	82,55	9,21	8,24	96,17	87,71	8,46	3,83
2012	88,25	77,36	10,89	11,75	90,31	83,09	7,22	9,69
2013	92,91	83,93	8,99	7,09	94,05	85,14	8,91	5,95
2014	94,20	89,72	4,48	5,80	95,02	91,26	3,77	4,98
2015	93,54	81,92	11,62	6,46	92,53	82,35	10,18	7,47
2016	94,78	84,32	10,46	5,22	95,57	86,30	9,27	4,43
2017	96,14	85,73	10,41	3,86	96,12	89,27	6,85	3,88
2018	94,29	84,25	10,04	5,71	96,83	87,38	9,45	3,17

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Tasa de entrada trimestre	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
2003	2,26	2,22	2,08	7,26	9,65
2004	2,65	2,72	2,55	8,28	8,63
2005	3,35	3,47	3,15	8,90	9,97
2006	4,04	3,95	3,31	16,38	16,55
2007	3,36	3,59	3,20	11,19	7,89
2008	3,55	3,48	3,24	8,10	9,67
2009	2,21	2,19	2,02	5,68	3,42
2010	3,00	2,95	2,66	10,83	6,42
2011	3,18	3,15	2,90	8,34	6,27
2012	2,92	2,87	2,58	8,53	7,88
2013	2,41	2,36	2,07	11,59	7,28
2014	2,44	2,37	1,94	10,83	9,99
2015	2,42	2,38	1,95	14,30	9,81
2016	2,26	2,23	1,97	8,63	5,73
2017	2,57	2,50	2,11	11,05	13,34
2018	2,40	2,35	1,77	12,18	9,98

Tasa neta trimestre	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
2003	0,22	0,18	0,13	2,07	2,73
2004	0,50	0,49	0,44	2,08	1,66
2005	0,76	0,75	0,66	2,09	1,48
2006	0,51	0,58	0,65	-0,61	-3,66
2007	0,45	0,43	0,32	2,67	1,86
2008	0,35	0,33	0,24	2,17	1,57
2009	-0,39	-0,40	-0,42	-0,19	0,32
2010	0,36	0,34	0,20	4,10	1,17
2011	0,32	0,30	0,21	2,18	1,41
2012	-0,10	-0,11	-0,03	-1,68	0,41
2013	0,06	0,04	-0,03	2,37	2,19
2014	-0,04	-0,05	-0,20	2,85	1,48
2015	0,02	0,01	-0,07	2,11	1,97
2016	0,02	0,01	-0,06	1,93	1,68
2017	0,23	0,21	0,12	2,18	3,57
2018	-0,03	-0,03	-0,09	0,90	1,39



Tasa de salida trimestre	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
2003	2,05	2,04	1,95	5,19	6,92
2004	2,15	2,24	2,11	6,19	6,97
2005	2,59	2,71	2,48	6,81	8,50
2006	3,53	3,36	2,67	16,98	20,21
2007	2,91	3,15	2,88	8,52	6,03
2008	3,20	3,15	3,00	5,92	8,11
2009	2,60	2,60	2,44	5,87	3,10
2010	2,64	2,61	2,45	6,73	5,25
2011	2,87	2,85	2,69	6,16	4,87
2012	3,03	2,98	2,61	10,21	7,47
2013	2,34	2,31	2,10	9,23	5,09
2014	2,48	2,42	2,14	7,97	8,51
2015	2,40	2,37	2,02	12,19	7,85
2016	2,23	2,22	2,03	6,70	4,05
2017	2,34	2,29	1,99	8,87	9,77
2018	2,43	2,38	1,86	11,28	8,59

Tasa de rotación trimestre	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
2003	2,16	2,13	2,02	6,23	8,28
2004	2,40	2,48	2,33	7,23	7,80
2005	2,97	3,09	2,81	7,86	9,23
2006	3,79	3,66	2,99	16,68	18,38
2007	3,42	3,37	3,04	9,85	6,96
2008	3,38	3,31	3,12	7,01	8,89
2009	2,41	2,40	2,23	5,77	3,26
2010	2,82	2,78	2,55	8,78	5,84
2011	3,02	3,00	2,80	7,25	5,57
2012	2,98	2,93	2,60	9,37	7,67
2013	2,38	2,33	2,09	10,41	6,19
2014	2,46	2,39	2,04	9,40	9,25
2015	2,41	2,37	1,98	13,25	8,83
2016	2,24	2,22	2,00	7,67	4,89
2017	2,46	2,40	2,05	9,96	11,55
2018	2,41	2,37	1,81	11,73	9,28

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo



Tasa de reemplazo trimestre	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
2003	1,11	1,05	1,00	1,38	3,31
2004	1,44	1,36	1,28	2,50	3,92
2005	1,48	1,61	1,44	3,09	3,09
2006	2,28	2,16	1,58	9,47	12,48
2007	1,93	1,89	1,71	4,23	2,59
2008	1,94	1,88	1,78	2,69	5,02
2009	1,14	1,13	1,06	1,39	0,95
2010	1,49	1,46	1,35	2,84	2,73
2011	1,66	1,64	1,53	2,87	1,98
2012	1,54	1,51	1,34	3,73	3,16
2013	1,24	1,22	1,09	4,12	2,09
2014	1,30	1,25	1,02	4,98	3,76
2015	1,25	1,22	0,98	6,94	3,98
2016	1,15	1,14	1,03	2,63	1,73
2017	1,30	1,26	1,05	4,64	5,78
2018	1,42	1,38	0,95	7,86	5,38

Trimestre	Composición de las altas (en porcentaje)			Composición de las bajas (en porcentaje)				
	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
2003	94,04	85,84	8,20	5,96	95,11	88,34	6,77	4,89
2004	93,55	85,19	8,36	6,45	93,87	86,25	7,62	6,13
2005	97,05	83,74	13,31	2,95	96,89	83,90	12,99	3,11
2006	93,17	74,94	18,23	6,83	90,76	69,22	21,54	9,24
2007	96,48	82,31	14,17	3,52	96,96	84,73	12,23	3,04
2008	96,74	85,76	10,99	3,26	97,01	88,18	8,83	2,99
2009	97,43	86,12	11,31	2,57	98,07	87,88	10,19	1,93
2010	96,73	83,95	12,78	3,27	96,91	87,76	9,15	3,09
2011	97,67	85,88	11,79	2,33	97,99	88,38	9,61	2,01
2012	97,21	83,32	13,89	2,79	97,54	81,49	16,05	2,46
2013	96,78	82,63	14,15	3,22	97,60	85,93	11,67	2,40
2014	95,85	75,06	20,79	4,15	96,48	81,57	14,91	3,52
2015	97,31	77,90	19,41	2,70	97,87	81,38	16,49	2,13
2016	97,82	83,19	14,64	2,18	98,44	87,08	11,36	1,56
2017	96,62	78,05	18,57	3,38	97,28	81,21	16,07	2,72
2018	97,25	69,18	28,07	2,75	97,57	71,89	25,68	2,43

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Variación anual tasa entrada, %	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
mar-04	0,7	0,8	0,7	3,2	1,5
mar-05	1,1	1,2	0,9	1,3	-1,2
mar-06	0,2	0,3	-0,1	9,3	-0,2
mar-07	-0,6	-0,6	-0,2	-8,9	-4,0
mar-08	-0,0	-0,4	-0,2	-3,9	2,9
mar-09	-1,3	-1,2	-1,2	-1,1	-6,5
mar-10	0,8	0,8	0,8	4,2	1,6
mar-11	-0,1	-0,2	-0,1	-3,6	5,1
mar-12	-0,1	-0,1	-0,1	0,1	-3,5
mar-13	-0,7	-0,7	-0,7	2,4	0,6
mar-14	0,2	0,2	-0,0	2,1	2,2
mar-15	0,2	0,2	0,0	10,4	-2,8
mar-16	-0,5	-0,5	-0,0	-16,1	-0,7
mar-17	0,5	0,5	0,2	6,5	7,7
mar-18	-0,3	-0,2	-0,3	-1,7	-7,3

Variación anual tasa salida, %	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
mar-04	0,5	0,5	0,4	3,9	4,6
mar-05	0,3	0,5	0,4	-1,1	-4,2
mar-06	0,8	0,9	0,2	14,2	8,9
mar-07	-0,5	-0,4	0,2	-10,2	-10,6
mar-08	0,3	-0,0	0,1	-2,9	2,6
mar-09	-0,5	-0,5	-0,4	-3,1	-3,5
mar-10	0,1	0,1	0,1	2,7	-1,8
mar-11	0,0	-0,0	-0,0	-0,8	4,7
mar-12	-0,0	0,0	-0,1	2,7	-4,4
mar-13	-0,5	-0,5	-0,4	-0,2	2,7
mar-14	0,1	0,1	-0,1	2,0	1,2
mar-15	0,2	0,2	0,0	9,4	1,4
mar-16	-0,4	-0,4	-0,1	-11,5	-3,6
mar-17	0,3	0,2	0,1	3,3	5,6
mar-18	-0,1	-0,1	-0,2	-0,3	-2,0

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo



Variación anual tasa rotación, %	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
mar-04	-0,3	-0,3	-0,3	-1,2	-4,1
mar-05	0,2	0,2	0,2	0,4	5,1
mar-06	0,7	0,8	0,8	-0,2	-3,9
mar-07	-0,8	-0,8	-0,9	1,5	0,5
mar-08	-0,2	-0,2	-0,2	-1,1	-1,4
mar-09	0,2	0,2	0,2	0,5	2,3
mar-10	0,1	0,2	0,2	-0,6	3,1
mar-11	-0,4	-0,5	-0,5	-1,0	-3,9
mar-12	0,4	0,4	0,3	3,0	2,6
mar-13	-0,0	0,0	0,0	-0,6	-2,0
mar-14	0,0	0,1	0,2	-3,3	-0,9
mar-15	0,7	0,5	0,3	6,2	5,6
mar-16	-0,5	-0,4	-0,4	-0,4	-5,1
mar-17	-0,2	-0,2	-0,1	-3,1	1,1
mar-18	0,2	0,0	0,0	-0,4	0,5

Variación anual tasa reemplazo, %	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
mar-04	-0,0	-0,0	-0,0	-0,3	-2,4
mar-05	0,1	0,1	0,1	-0,5	1,1
mar-06	0,4	0,5	0,5	0,8	-1,3
mar-07	-0,6	-0,6	-0,6	-0,0	0,4
mar-08	0,0	0,1	0,0	1,1	0,1
mar-09	-0,0	-0,0	0,1	-1,2	-0,3
mar-10	0,3	0,2	0,1	-0,7	1,3
mar-11	-0,4	-0,3	-0,3	0,1	-1,1
mar-12	0,3	0,3	0,3	0,6	2,0
mar-13	-0,0	0,0	-0,0	-0,3	-0,6
mar-14	0,2	0,2	0,2	-0,6	-1,5
mar-15	0,3	0,2	0,1	3,8	5,5
mar-16	-0,3	-0,2	-0,2	-1,5	-6,1
mar-17	-0,0	-0,0	0,0	-1,1	1,6
mar-18	0,2	0,2	0,1	1,6	-0,8

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Variación composición de las altas (en porcentaje)				Variación composición de las bajas (en porcentaje)				
TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
mar-04	2,5	1,2	1,3	-2,5	-0,5	-2,1	1,6	0,5
mar-05	-1,2	0,3	-1,4	1,2	-5,3	-2,5	-2,9	5,3
mar-06	1,3	5,2	-3,9	-1,3	5,1	4,8	0,2	-5,1
mar-07	0,8	-4,4	5,1	-0,8	-4,1	-6,5	2,4	4,1
mar-08	-2,2	-1,8	-0,5	2,2	4,2	2,5	1,7	-4,2
mar-09	-1,6	0,1	-1,6	1,6	-0,4	2,5	-2,9	0,4
mar-10	-0,8	0,0	-0,8	0,8	-2,4	-4,8	2,4	2,4
mar-11	-1,6	-3,6	2,0	1,6	3,6	3,3	0,3	-3,6
mar-12	-3,5	-5,2	1,7	3,5	-5,9	-4,6	-1,2	5,9
mar-13	4,7	6,6	-1,9	-4,7	3,7	2,1	1,7	-3,7
mar-14	1,3	5,8	-4,5	-1,3	1,0	6,1	-5,1	-1,0
mar-15	-0,7	-7,8	7,1	0,7	-2,5	-8,9	6,4	2,5
mar-16	1,2	2,4	-1,2	-1,2	3,0	3,9	-0,9	-3,0
mar-17	1,4	1,4	-0,1	-1,4	0,6	3,0	-2,4	-0,6
mar-18	-1,8	-1,5	-0,4	1,8	0,7	-1,9	2,6	-0,7

Variación anual tasa entrada, %	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
I tr. 2004 / 03	0,4	0,5	0,5	1,0	-1,0
I Tr. 2005 / 04	0,7	0,7	0,6	0,6	1,3
I tr. 2006 / 05	0,7	0,5	0,2	7,5	6,6
I Tr. 2007 / 06	-0,7	-0,4	-0,1	-5,2	-8,7
I Tr. 2008 / 07	0,2	-0,1	0,0	-3,1	1,8
I tr. 2009 / 08	-1,3	-1,3	-1,2	-2,4	-6,3
I Tr. 2010 / 09	0,8	0,8	0,6	5,1	3,0
I tr. 2011 / 10	0,2	0,2	0,2	-2,5	-0,2
I Tr. 2012 / 11	-0,3	-0,3	-0,3	0,2	1,6
I tr. 2013 / 12	-0,5	-0,5	-0,5	3,1	-0,6
I Tr. 2014 / 13	0,0	0,0	-0,1	-0,8	2,7
I tr. 2015 / 14	-0,0	0,0	0,0	3,5	-0,2
I Tr. 2016 / 15	-0,2	-0,2	0,0	-5,7	-4,1
I tr. 2017 / 16	0,3	0,3	0,1	2,4	7,6
I tr. 2018 / 17	-0,2	-0,2	-0,3	1,1	-3,4

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo



Variación anual tasa salida, %	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
I tr. 2004 / 03	0,1	0,2	0,2	1,0	0,0
I Tr. 2005 / 04	0,4	0,5	0,4	0,6	1,5
I tr. 2006 / 05	0,9	0,6	0,2	10,2	11,7
I Tr. 2007 / 06	-0,6	-0,2	0,2	-8,5	-14,2
I Tr. 2008 / 07	0,3	-0,0	0,1	-2,6	2,1
I tr. 2009 / 08	-0,6	-0,6	-0,6	-0,1	-5,0
I Tr. 2010 / 09	0,0	0,0	0,0	0,9	2,2
I tr. 2011 / 10	0,2	0,2	0,2	-0,6	-0,4
I Tr. 2012 / 11	0,2	0,1	-0,1	4,0	2,6
I tr. 2013 / 12	-0,7	-0,7	-0,5	-1,0	-2,4
I Tr. 2014 / 13	0,1	0,1	0,0	-1,3	3,4
I tr. 2015 / 14	-0,1	-0,1	-0,1	4,2	-0,7
I Tr. 2016 / 15	-0,2	-0,1	0,0	-5,5	-3,8
I tr. 2017 / 16	0,1	0,1	-0,0	2,2	5,7
I tr. 2018 / 17	0,1	0,1	-0,1	2,4	-1,2

Variación anual tasa rotación, %	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
I tr. 2004 / 03	0,2	0,3	0,3	1,0	-0,5
I Tr. 2005 / 04	0,6	0,6	0,5	0,6	1,4
I tr. 2006 / 05	0,8	0,6	0,2	8,8	9,1
I Tr. 2007 / 06	-0,4	-0,3	0,1	-6,8	-11,4
I Tr. 2008 / 07	-0,0	-0,1	0,1	-2,8	1,9
I tr. 2009 / 08	-1,0	-0,9	-0,9	-1,2	-5,6
I Tr. 2010 / 09	0,4	0,4	0,3	3,0	2,6
I tr. 2011 / 10	0,2	0,2	0,2	-1,5	-0,3
I Tr. 2012 / 11	-0,0	-0,1	-0,2	2,1	2,1
I tr. 2013 / 12	-0,6	-0,6	-0,5	1,0	-1,5
I Tr. 2014 / 13	0,1	0,1	-0,0	-1,0	3,1
I tr. 2015 / 14	-0,1	-0,0	-0,1	3,8	-0,4
I Tr. 2016 / 15	-0,2	-0,1	0,0	-5,6	-3,9
I tr. 2017 / 16	0,2	0,2	0,0	2,3	6,7
I tr. 2018 / 17	-0,0	-0,0	-0,2	1,8	-2,3

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Variación anual tasa reemplazo, %	TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
I tr. 2004 / 03	0,3	0,3	0,3	1,1	0,6
I Tr. 2005 / 04	0,0	0,2	0,2	0,6	-0,8
I tr. 2006 / 05	0,8	0,5	0,1	6,4	9,4
I Tr. 2007 / 06	-0,4	-0,3	0,1	-5,2	-9,9
I Tr. 2008 / 07	0,0	-0,0	0,1	-1,5	2,4
I tr. 2009 / 08	-0,8	-0,8	-0,7	-1,3	-4,1
I Tr. 2010 / 09	0,4	0,3	0,3	1,5	1,8
I tr. 2011 / 10	0,2	0,2	0,2	0,0	-0,8
I Tr. 2012 / 11	-0,1	-0,1	-0,2	0,9	1,2
I tr. 2013 / 12	-0,3	-0,3	-0,3	0,4	-1,1
I Tr. 2014 / 13	0,1	0,0	-0,1	0,9	1,7
I tr. 2015 / 14	-0,1	-0,0	-0,0	2,0	0,2
I Tr. 2016 / 15	-0,1	-0,1	0,1	-4,3	-2,3
I tr. 2017 / 16	0,1	0,1	0,0	2,0	4,1
I tr. 2018 / 17	0,1	0,1	-0,1	3,2	-0,4

TOTAL	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias	Personal propio	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de agencias
I tr. 2004 / 03	-0,5	-0,7	0,2	0,5	0,0	1,0	-1,2	-2,1
I Tr. 2005 / 04	3,5	-1,4	4,9	-3,5	0,0	1,0	3,0	-2,3
I tr. 2006 / 05	-3,9	-8,8	4,9	3,9	0,0	1,0	-6,1	-14,7
I Tr. 2007 / 06	3,3	7,4	-4,1	-3,3	0,0	1,0	6,2	15,5
I Tr. 2008 / 07	0,3	3,4	-3,2	-0,3	0,0	1,0	0,0	3,4
I tr. 2009 / 08	0,7	0,4	0,3	-0,7	0,0	1,0	1,1	-0,3
I Tr. 2010 / 09	-0,7	-2,2	1,5	0,7	0,0	1,0	-1,2	-0,1
I tr. 2011 / 10	0,9	1,9	-1,0	-0,9	0,0	1,0	1,1	0,6
I Tr. 2012 / 11	-0,5	-2,6	2,1	0,5	0,0	1,0	-0,5	-6,9
I tr. 2013 / 12	-0,4	-0,7	0,3	0,4	0,0	1,0	0,1	4,4
I Tr. 2014 / 13	-0,9	-7,6	6,6	0,9	0,0	1,0	-1,1	-4,4
I tr. 2015 / 14	1,5	2,8	-1,4	-1,4	0,0	1,0	1,4	-0,2
I Tr. 2016 / 15	0,5	5,3	-4,8	-0,5	0,0	1,0	0,6	5,7
I tr. 2017 / 16	-1,2	-5,1	3,9	1,2	0,0	1,0	-1,2	-5,9
I tr. 2018 / 17	0,6	-8,9	9,5	-0,6	0,0	1,0	0,3	-9,3

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo